

高校机关党建与业务工作融合发展的路径研究

文 | 廖清林 林琛 袁周米琪

要 确保党的领导在高校全面发挥作用,必须坚持把正确政治方向贯穿办学育人全过程,以高质量党建将立德树人根本任务落到实处。2019年,习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上的重要讲话,深刻回答了新时代中央和国家机关党建工作“为什么抓、抓什么、怎么抓、谁来抓”等一系列重大理论和实践问题,为加强机关党建工作指明了前进方向、提供了根本遵循,也对高校机关党建工作的理念、内容、任务、机制、方式等提出了新的更高要求。

2021年2月26日,中共中央政治局召开会议,在审议《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》之时,习总书记进一步强调:“必须毫不动摇坚持和加强党对高校的全面领导,不断加强和改进高校党的建设,推动高校党建与高等教育事业发展深度融合,确保党的教育政策和党中央重大决策部署在高校有效贯彻落实。”因此,作为高校立德树人工作的关键一环,如何创新机关党建工作机制,推进机关党建与业务工作的融合发展,使各项举措与高校主责主业在部署上相互衔接、在实施中协同推进,为高校“十四五”开好局、起好步,引领带动学校整体事业发展具有

十分重要的意义,也是各高校亟须研究解决的重要课题之一。

高校机关党建与业务工作融合发展存在的主要问题

一是重业务、轻党建。高校机关各部门是学校整体运行与管理的中心,机关各项业务的有效开展是学校顺利运转与立德树人的基本保障。但在现实中,一些机关部门将日常业务作为全部工作的重点,时刻把业务硬指标摆在首要地位,拿日常工作成绩充当党建工作成效,忽视了党建工作对于提高师生工作学习动力和促进部门协调发展的重要意义,造成了包括责权关系不符、党政关系松散,重视工作成绩、忽略内在发展,党务人才缺乏、兼职现象普遍等一系列问题。这些问题的出现导致机关党建工作开展不规范,机关党员思想政治教育开展滞后,对时事政治、党史理论理解不深刻、不到位,思想上防范和抵御外部风险意识不强,工作中容易出现懒散拖沓、要求不高的负面情绪,对高校思想政治工作造成不良影响。

二是重形式、轻效果。面临新形势、新任务,高校机关党建工作存在创新性不够、特色亮点不足的现象,很多高校在机构设置上,也

存在党组织与部门设置高度重合的情况。机关工作多、任务重,从领导干部到普通成员多将主要精力集中在部门职能发挥中,对党建工作往往是“说一下、动一下”“推一推、走一走”,缺乏主动开展党建工作的动力和魄力。部分高校机关党组织工作虚化,党建工作频率低、形式少,经常用业务工作充数;部分机关领导干部对党建工作还停留在“口头重视”阶段,党建工作内容与高校育人使命脱节,仅以完成“规定动作”为最终目的,导致党建工作流于形式,只有工作痕迹,缺乏工作效果。

三是重眼下、轻长远。“为党育人、为国育才”是高校的初心和使命。当前,机关部门党建工作难以深度融入高校立德树人根本任务的现象普遍存在,党组织政治优势和组织优势未能得到充分发挥。一些高校机关党组织负责人对高校“培养什么人、怎样培养人、为谁培养人”这一根本问题讲不懂、弄不透,片面认为完成好当前时期的业务指标即是做好本职工作,对真正涉及到师生思想进步、教育长远发展的党建工作虚化、边缘化,直接造成部门工作计划与党建工作发展分离、育人工作目标与贯彻上级精神脱节,缺乏对社会主义教育