

的角度认识海外侨胞的作用,在当地宣传好海南海外侨胞为住在国所作的贡献,促进海外侨胞更好地融入当地社会,最大限度地凝聚人心和力量,发挥好桥梁和使者的作用,为海南自贸港建设营造良好的国际环境。

二、吸引高校毕业生来琼留琼回琼就业创业

习总书记指出:“青年是整个社会力量中最积极、最有生气的力量,国家的希望在青年,民族的未来在青年。”高校大学生是青年群体中的中坚力量,留住大学生,就是留住一个地方的未来。由于海南本地高校少,在校大学生人数与武汉、南京等城市远没有可比性,因此除了“留”外,还有一个“引”的问题,须坚持“留”“引”并重,研究出台一系列综合性政策。

据统计,海南大学应届毕业大学生就业留琼的仅1/3,海南培养的高校毕业生大部分流出岛外,其中不乏自贸港建设紧缺的理工农医类专业毕业生。这里仅就如何更好留住本地高校和海南籍大学生,提两点立竿见影的先导性思路:一是重视海南本地高校应届优秀毕业生的留琼直接吸纳。本地高校的学子在海南已生活4年以上,基本适应气候、熟悉风土人情,有一定的朋友圈,不存在对城市的陌生感,就地就业不存在适应期、过渡期。比如,西安市已连续多年拿出一定数量的编制,每年定向在陕西省7所985、211、“双一流”高校(西安交通大学、长安大学、西北大学、西安电子科技大学、西北工业大学、陕西师范大学、西北农林科技

大学)直接招聘应届优秀毕业生,到西安市事业单位工作。可参照西安市的做法,严格事业编制管理,根据需要每年安排一定数量的事业编制,向海南大学、海南师范大学、海南医学院等本地院校定向直接招聘应届优秀毕业生。二是重视海南籍在外就读重点院校应届毕业生的返琼回流。海南籍学子有着深厚的家乡情结,而且回海南工作一般暂时不存在住房、照顾子女和赡养老人等后顾之忧,可立即安心投入工作。据统计,海南籍考生近3年考取985、211、“双一流”高校的人数每年约在5500人。这部分学子是重要的人才资源。可实施“琼籍优秀学子回流工程”,组织人事部门统筹,每年拿出一部分省直和市县机关公务员、事业编制,面向在省外985、211、“双一流”重点高校就读的海南籍应届优秀毕业生实施定向人才招聘,切实优化全省机关事业单位人员结构,并作为人才“蓄水池”,为海南自贸港建设储备后备力量,用5到10年时间,使全省党政机关事业单位人员整体素质实现质的飞跃。

三、探索推进海南籍在外工作优秀人才“归雁还巢”

近年来,为加快聚集人才,浙江、湖南、河南、山东等省纷纷出台政策,吸引本籍在外工作的公务员、事业编制人员和企业人才回乡。仅2020年就有21地出台此类政策,其中既有区、县,也有泰安、济宁、聊城、临沂、德州等地级市。比如2020年,湖南省华容籍在外机关事业单位人员“人才回乡计划”明确,具有全日制硕士研究生

及以上学历或副高及以上专业技术职称、“双一流”重点院校全日制本科毕业的高层次和急需紧缺人才,根据实际情况优先调入。全国人才流动是一个大趋势。不少海南籍人才在外地安家立业、事业有成,拥有技能专长,期盼能回琼分享海南自贸港建设这一千载难逢的重大机遇。也有些在外工作的人员由于父母年事已高、路途遥远、常年在外无法照顾老人等诸多原因,想返琼工作、回报家乡。这部分琼籍在外人才由于心系海南,心态更为稳定。海南各市县、镇街可根据本地的实际需求,有针对性地面向原籍本地的在外工作的优秀公务员或企事业单位人员出台政策,每年拿出部分职位定向选调,让思乡的游子回家,共建共享海南自贸港。

四、厚植海口的“头部城市”比较优势

海南要成为人口流入的高地,解除落户限制只是基础性工作,最核心的还是要靠提升产业竞争力,释放更多的优质就业岗位。对大多数外出务工人员来说,如果在省内城市有足够的优质就业岗位,他们就会优先选择在本省就业。近几年,湖北、湖南、河南等一些中西部省份的外出劳动力陆续回流,正是建立在其省会城市加速崛起的基础上。

海口是全省的政治、经济、文化和商贸中心,亟待做大做强。相较于行政扩容的非常规手段,通过产业发展、基础设施、公共服务等方面的一体化,来推动城市都市圈建设,引导圈内资源向圈中心聚