

七仙岭下聚群英

——保亭人才工作纪实

文 | 本刊记者 陈慧

他们，有的生长于斯，有的迢迢千里怀梦而来，或因健康，或因事业，或因这里的碧水青山、四季的繁花似锦，而选择了留下。

农民企业家、学校老师、外科医生、候鸟老人……尽管来自五湖四海，从事各行各业，但如今他们都汇集在七仙岭下，在这里刻印下最美好的时光。如今，他们都有一个共同的名字：“保亭人才”。

近年来，保亭黎族苗族自治县（下称“保亭”）以加快推动海南自贸港建设为目标，紧紧围绕吸引人

才、培养人才、用好人才等关键环节抓紧抓实，统筹推进各类人才队伍建设，努力构建具有保亭特色、适应海南自贸港建设需要的人才发展体系，为加快建设美好新保亭提供坚强的人才智力支撑。

实施人才战略，为乡村振兴添砖加瓦

七月，本是“挂锄期”，可保亭响水镇什月村的乡亲们，没事就爱往田里钻。他们不是去查看瓜果的长势，而是忙着往地里撒生石灰灭菌，为新一季的黄秋

葵种植作准备。

说到保亭种植黄秋葵“第一人”，当属保亭港海高新农业开发有限公司总经理杨伟宇。早在2009年，杨伟宇就开始在保亭乡镇种植黄秋葵。“保亭的环境气候好，土壤保肥保水，适合种植黄秋葵。”杨伟宇相中了保亭冬暖夏凉的气候优势，与岛外形成反季节，每年11月开始采摘上市，一直持续到次年6月末，他将这些产自黎族苗族地区的黄秋葵销往全国各地。

彼时，当地农民甚至不知黄秋葵是何物，更无人愿种。杨伟宇不但自己种，还游说乡亲们加入种植黄秋葵的行列：“种黄秋葵一定能让大家能过上好日子。”然而，杨伟宇的呼吁却引来乡亲们的一片质疑声：“没有种植经验”“卖的价格高，肯定没人买”“销路问题如何解决”“卖不出去烂在地里怎么办”……面对村民的质疑和抵触，杨伟宇把大家的顾虑一一记下，并逐项解决。

缺乏种植技术，就亲自到村子里手把手开展教学；怕产品滞销会烂果，便开发深加工技术将新鲜秋葵制作成果干；发愁销路问题，便经政府引导，由企业与种植户签订



保亭中学校长周小华与学生交流阅读体会。保亭中学供图