

进基层党组织……

“没有海南的招才政策,我就没有机会来到这里再次释放自己的能量;没有保亭县委、县政府的支持,我不可能如此顺利地开展教学管理工作。”6年过去了,周小华在保亭完成了事业的第二次飞跃。

近年来,保亭大力实施“人才强县”战略,不断充实和加强教育人才队伍:引进学校校长,带来先进的教学管理理念;引进骨干教师,带动和培养更多的老师在学科教学上取得进步;引进首都师范大学及附属院校的人才团队,开启“托管式”合作办学新模式……

投之以桃,报之以李,保亭把优质的教育岗位资源给了最需要的专业人才,这些教育专业人才不负所托,成为保亭教育发展的新鲜动力。

优化人才结构,助力经济社会发展

“我们真的非常感动,发自内心地感激刘主任,让我们足不出保亭,接受到这么好的医疗服务”——2020年11月,一封特殊的感谢信被送到了保亭县人民医院。写信的人是一位名叫贺应义的抗美援朝老兵,信中的“刘主任”则是保亭县人民医院大外科主任兼泌尿外科主任刘红君。

刘红君是医学硕士、主任医师、硕士研究生导师,从医30余年,在泌尿外科领域有着很深的造诣。自2020年9月被引进保亭后,刘红君开创了保亭县人民医院泌尿外科领域中微创治疗的先河,填

补了该院在这一领域的空白,为广大泌尿系统疾病患者带来了福音。有人说,刘红君被引进保亭县人民医院,可谓小庙来了一尊大佛,可刘红君却说:“我这是赶上了保亭医疗事业发展的春天了。”

保亭医疗事业的“春天”从人才优化开始布局。自2018年以来,保亭县人民医院开展高层次人才引进管理工作,先后通过海南省“好医生”项目、“候鸟型”人才项目、保亭县硕博人才项目等,多渠道、多举措引进医疗方面的人才,截至目前共计引进人才86名,其中高层次人才4名。在内科、外科、放射科以及设备科等岗位上工作,均承担科室的重要职务及职责。人才的注入,让保亭的医疗水平明显提升。

贾媚媚来自保亭“候鸟”人才工作站,退休前,她是上海市的心理辅导高级讲师。2017年来到保亭后,贾媚媚不但参与组建了保亭七仙岭旗袍队,发起组建了“候鸟”群,推广保亭当地的农特产品,还加入了保亭“候鸟”人才工作站,成为了一名“候鸟”志愿者。在参加志愿活动的过程中,贾媚媚致力于用专业的辅导帮助有心里疾患的孩子走出伤痛。

“我是一名人民教师,做了一辈子少先队的工作,现在虽然退休了,但我在保亭志愿服务中又找到了自身价值。”贾媚媚说。

如今,在保亭“候鸟”人才工作站,像贾媚媚这样的“候鸟”共有609名,他们当中不乏科技专家、知名学者等各领域的优秀人才。

2018年以来,保亭通过采取建立完善引才激励机制、创新引才方式和强化柔性引才等多项有力措施,先后引进各类人才1550多名,为本地经济社会发展增添了动力。

无数颗星星汇聚在一起就是星辰,每个个体微小却闪闪发光。贾媚媚组建了“候鸟”微信群,许许多多“贾媚媚”加入其中;周小华成为海南省卓越中学校长工作室主持人,亲力培养更多的“好校长”“好教师”;刘红君通过“传帮带”提升了年轻医生的医疗水平;杨伟宇奔走在田埂上,身后正涌现出一代新型职业农民……

“事业因人才兴,人才因事业聚。只有做好人才的贴心人,才能打造人才高地,为县域发展注入源源不断的动力。”保亭县委书记王昱正如是说。■