

以上率下 真抓实干 注重长效 深入开展“查堵点、破难题、促发展”活动

文 | 陈雷

人才是第一资源。省委、省政府一直以来高度重视人才工作,省委书记沈晓明指出,高质量高标准建设海南自贸港要加强育才引才留才工作。省长冯飞也指出,人才问题是自贸港建设的核心问题。为贯彻落实省委、省政府关于人才工作的部署安排,省委人才发展局认真组织开展“查堵点、破难题、促发展”活动(下称“活动”),广泛深入基层调研,着力破解海南人才发展的堵点、难点、痛点问题;注重制度和队伍建设,形成人才领域“查堵点、破难题、促发展”长效机制,为海南自贸港高质量发展提供强有力的人才智力支撑。截至今年7月底,全省共引进人才10.1万多人,同比增长274%。

提高政治站位,周密部署安排,为活动有序开展提供有力的组织保障

活动开展初期,省委常委、组织部部长徐启方率先垂范,赴省信访接待中心开展包案接访下访工作,专题研究自贸港人才工作信访事项,组织多部门现场查找人才工作堵点、难点,协调解决人才落户、住房保障、子女入学、配偶就业等问题,并对人才领域开展活动提出指示要求。省委人才发展局在省委组织部的领导下,高度重视开展活动,把认真组织查堵破难当做一

项政治任务来抓。召开局机关干部大会,认真学习全省“查堵点、破难题、促发展”活动动员部署会议精神和组织部指示精神,研究贯彻落实举措,提出认真检视、广泛调研、建立台账、领导包办、跟踪落实、对外公开的总体要求。结合实际情况和已经收集到反映强烈的问题,初步查摆一批涉及人才引进、培养、评价、服务保障等方面的堵点、难点问题。为进一步加强统筹、强化组织,制定出台《中共海南省委人才发展局关于开展“查堵点、破难题、促发展”活动实施方案》,对初步问题清单建立台账,制订工作安排表,明确了各堵点难点问题的责任处室、整改措施和完成时限。在活动开展过程中,对各个问题进行广泛深入调研,充分听取各方面意见建议,并通过局务会、局机关各党支部“三会一课”和组织生活会认真研究活动中出现的新问题、遇到的新困难,逐项加强督办落实。对人才关注度高、影响范围大的人才领域突出问题,适时对外通报处理情况,将活动开展成果及时惠及广大人才。同时,加强统筹协调,发挥考核导向作用,将人才领域开展“查堵点、破难题、促发展”情况列入省委人才工作委员会委员单位、各市县、各省级重点园区年度人才工作目标责任制考核中,进行重点考核。

坚持问题导向,把深挖症结痛点、破解实际问题作为衡量活动成效的主要标准

为进一步剖析难点堵点问题,提高检视问题的准确度,省委人才发展局组织队伍分赴多部门、多地区基层调研座谈,精准找出症结痛点,力求高效彻底解决问题。局主要领导带队深入省公安厅、海口市、三亚市,就人才落户、院士服务保障、科技成果转化等问题开展实地走访,面对面“查堵点”、找对策。局务会其他同志也分别深入省人社厅、海南大学、中国热带农业科学院、海口国家高新区、三亚崖州湾科技城等部门(单位)和地区开展实地走访调研。各业务处参与局领导调研走访的同时,积极组织各类专题座谈会,结合日常工作,聚焦专项问题,收集意见建议,比如人才一处召开“学党史、抓落实,强作风、补弱项”主题座谈会,邀请卫生健康、旅游会展、文化体育等领域专家对人才工作畅所欲言。经过一系列的调研座谈,省委人才发展局共查摆出10个主要堵点难点问题,包括高层次人才认定效率不高、人才住房补贴申报手续繁琐、一些地区和部门还存在对人才工作重视不够推动不力落实不细的情况、市县人才统计标准不统一等。

针对查摆出的问题,省委人才