

标,要充分利用好海南自贸港政策优势,抢抓机遇,乘势而上,坚持创新驱动,助推自贸港高质量发展。

一是强化理论武装引领。发挥国企政治优势,牢固树立“抓党建就是抓发展”和“用企业改革发展成果检验党组织工作成效”的理念,把坚持党的领导、加强党的建设贯穿企业改革发展全过程,把党建工作与生产经营工作融合起来,把党建工作与人才成长、作风锻造结合起来,在公司内部形成“抓业务必抓党建、讲工作必讲党建”的工作自觉,从而充分发挥党建工作在推动企业改革发展中的引领作用。

二是强化战略目标任务引领。聚焦海南自贸港建设的发展战略、产业导向、社会服务等,通过整合重组开展产业链、价值链再造,构建“投资运营主体+龙头产业集团+专业特色企业”的国资国企新格局,打造一批有核心竞争力、有价值创造力、有品牌吸引力的优势企业,实现国资国企规模放大、效益提升、社会形象改善,真正成为自贸港建设的主力军和排头兵。在这个过程中,路桥集团将主动融入国企改革行动中,围绕路桥建设和投资“双翼”,全力抓好投融资和市场开发,做强主业,实现市场占有量的新突破;围绕标杆企业的建设目标,争做全产业链的集成者、绿色施工的先行者、新经营模式的探索者、合规管理的示范者和专业人才培养的摇篮;对具有同质化倾向的下属企业逐步推进资源整合,积极开展战略合作,有效推进混合所有制改革,在桥梁、隧道、城市轨道交通建设上借助省外企业的力量提升自己;厚植企业基础性工作,加

快资质能力的培养,力争在“十四五”期间升级为特级资质企业。

三是强化科技创新引领。加快传统产业的升级,推动资本、资产、资源向优质企业、优选行业集中;加快生产方式的变革,围绕绿色、低碳、智慧生产方式的实践要求,改变过去依靠劳动力大投入实现生产能力扩大的局限。加快新兴产业培育,以项目为抓手,以主业为依托,以全产业链均衡科学发展为目标,实现新兴产业与传统产业的相互补充、相互促进。加快科技成果转化,主动对接市场,以市场为导向植入研发创新成果;主动对接政府职能部门,积极承担重大科研课题;主动对接行业、企业需求,把最新成果、企业核心技术尽快应用到生产经营中,推动相关企业设立科技创新平台和产业创新研究平台。路桥集团将积极探索实践绿色施工、智慧建造、信息化管理的新思路、新方式,实现建造方式的大提升;要立足施工主业,完善设计咨询、投资运营等服务,让企业从中低端产业链走出来,实现产业低、中、高效益均衡,有效防范化解风险;要致力于桥梁建造、隧道建设、热带海岛沥青材料应用、智慧交通设备生产等技术课题的研究和以此为切入点的新兴产业市场培育,让科技创新转化为切实的发展成果。

四是强化制度建设引领。国资国企有责任也有必要把制度集成创新放在更加突出的位置上。要推动现代企业制度集成化、规范化建设,依法落实出资人的有限责任,强化企业法人的独立地位,健全以公司章程为基础的国有企业

内部制度体系,健全以制度规范化执行的风险防控体系。要以《海南省国企改革三年行动方案》为指引,厘清各治理主体的责权关系,建立规范的董事会运作办法,加大赋能授权力度,让制度创新引领企业的改革发展。路桥集团要发挥好子企业的主导作用,放权代建指挥部、项目管理部,提升经营管理效率,建立起超额利润分享机制。要健全项目建设的合规管理体系,以程序标准化、作业标准化,成本管理标准化和人材机配备标准化来堵住漏洞,提升项目管理的效能。

五是强化人才引领。路桥集团当前在项目建设和管理上的短板问题,根本原因就是人才不足,人才引领作用发挥不力。应积极探索建立符合海南自贸港建设需要的国有企业领导人员管理制度,对经理层成员全面实行任期制和契约化管理,允许推行职业经理人员制度。坚持培养和引进并举,挖掘本土优秀人才,引进高层次经营人才和新兴产业领军人才,实现人才流动便捷化管理。推行员工公开招聘,管理人员竞争上岗和市场化用工的人才使用机制,实行考核与市场、业绩相挂钩。畅通人才成长渠道,实施人才职业生涯规划 and 科学性考评;搭建人才成长平台,在急难险重任务中压担子;建立人才容错纠错机制,鼓励创新、宽容失败,让人才在实践中放开手脚,脱颖而出。■

(作者单位:省路桥投资建设集团有限公司)