

画好优秀党员、不合格党员和自身形象“三张画像”,通过相互对照查找存在问题、明确努力方向,强化初心使命。

实施组织力提升行动,做强党支部建设。要落实党支部工作条例,按照“增加先进支部、提升中间支部、整顿后进支部”的思路,持续推进基层党组织达标创优活动、基层党组织“头雁”工程,推动后进赶先进、中间争先进、先进更前进;制订党支部标准化规范化制度、对党支部书记监督制度、党委会议专题研究基层党建工作制度、完善机关党支部基本保障制度等,加强党支部标准化规范化建设;全面开展党支部“查弱项、补短板、强质量、走前列”活动,坚持培塑支部标兵与精准整顿软弱涣散党组织并重,着力解决履行抓党建职责不到位、学习教育重痕留迹走过场等突出问题;发挥支部管到人头的特点,严格党员教育管理监督,落实好“三会一课”等制度,使每名党员都成为一面鲜红的旗帜,每个支部都成为党旗高高飘扬的战斗堡垒。

实施党建和业务融合行动,实现党的领导和税收改革发展相互促进。遇到重点难点问题,必须“三亮身份”:基层党组织带头亮、模范党员主动亮、一般党员必须亮。要发挥党员先锋模范作用,突出“三出三点”:平常的时候看得出、关键的时候站得出、危难关头能够豁得出,平常表现比别人好一点、任务压力大时比别人多干一点、群众的急事难事比别人多想一点。要发挥党支部战斗堡垒作用,做到“三个必须”:凡是上常委会研

究的事项,必须先经党支部会议讨论;凡是党委会部署的任务,必须经党支部会议研究落实;凡是检查督察和内审发现的重大问题,必须召开支部组织生活会研究解决。

讲方法——把握“三个原则”

找问题补短板原则。班子“带头查”,机关局领导班子和一把手带头查找,积极深入调研、开展“金点子”活动、畅通网络问政、电话投诉监督等征集渠道,结合本单位职能职责,认真查找存在问题。各党支部“深入查”,以支部为单位,通过支部书记讲党课点问题、支部会议谈问题、搞调研听问题、比先进找问题、抓整改剖问题等方式,认真听取意见,做到见人见物见细节,从严从实查弱项,担当尽责补短板,稳扎稳打抓落实。个人“主动查”,党员干部围绕查摆内容,通过对照党章党规找问题、自我剖析找问题、相互谈心找问题、对照标杆找问题等方式,紧贴岗位职责,不推不扯不绕不躲,切实做到自我革命、自觉查找。全机关“积极改”,坚持查弱和补短并举,针对问题清单,研究制订改进方案,注重从制度机制上解决问题;制定责任清单,明确工作改进和提质增效的任务书、时间表,对基层群众反映强烈的问题,能够做到的,务必马上改,需要统筹兼顾逐步解决的,要积极创造条件早改快改、补齐短板。

找抓手促落实原则。要紧紧抓住制度建设这个抓手,及时总结创建工作的经验好做法,并固化为传统、规矩和制度,做到有据可依、有章可循。要紧紧抓住典型示

范这个抓手,激励党员、干部和基层党组织争做先进、争做模范,注重总结推广创建模范机关的经验好做法,营造对标先进、学习先进、争做先进的共创共建氛围。要紧紧抓住群团活动这个抓手,牢牢把握政治性这个群团组织的灵魂,增强干部职工对党的基本理论、路线、方针的政治、思想和情感认同;坚持服务群众这条群团工作的生命线,深入开展“坚定跟党走、建功新时代”、群众性劳动竞赛、技能比武等活动,做好送温暖工作,引领机关广大干部职工坚定不移听党话、跟党走。

找规律提质效原则。要处理好目标引领和问题导向的关系。既要以目标为着眼点,在统筹谋划、顶层设计上下功夫,以增强方向感、计划性;又要以问题为着力点,在补短板、强弱项上持续用力,以增强精准性、实效性。要处理好领导带头和干部联动的关系。坚持以上率下、一抓到底,一级做给一级看、一级带着一级干。要处理好建章立制和落地见效的关系。在完善制度的基础上,机关要带头学习、遵守、执行党章党规,从基本制度严起、从日常规范抓起,防止制度变成“橡皮筋”“稻草人”,产生“破窗效应”。对党内法规制度执行不力、落实不好、问题突出的,要敢于亮剑,坚决处理。■

(作者系国家税务总局海口国家高新技术产业开发区税务局党委书记、局长)