

学历结构、知识专业结构优势互补,重视对女干部和党外干部的培养选拔,积极组织、引导、推荐“四有”新人加入党员队伍。

围绕中心工作,提高党建“融合力”。围绕服务中心、建设队伍、服务群众,将党建与业务同步谋划、部署、落实和检查,着力破解党建和业务“两张皮”问题。建立“党建+治水”新模式,完善“党委带支部、支部带小组、小组带群众”的党建引领治水机制,在“六水共治”一线建支部、让支部到“六水共治”一线攻坚,以党员带动、党建推动、党群联动助推打赢“六水共治”攻坚战。深入开展“一支部一品牌”活动,打造水务特色党建文化阵地,结合“六水共治”深入开展组织生活会、主题党日活动,以推动中心工作实效来衡量党建工作成效,一体推进党建与业务工作深度融合。

突出能力建设,强化治水攻坚人才保障

人才自古要养成,放使干霄战风雨。治水攻坚,既是干部能力提

升的“训练场”,也是检验干部能力的“试金石”,要紧密结合开展“能力提升建设年”活动,以大培训、大练兵、大比武为抓手,在治水一线锤炼和提升干部队伍能力水平,努力打造高素质、专业化的水务干部队伍。

突出素质提升“学练比”。围绕提升行政力、组织力、领导力、执行力,扎实开展“大培训、大练兵、大比武”活动。坚持“干什么学什么、缺什么补什么”,结合治水工作形势任务,建立全员轮训、专题点训、派驻实训等制度,对各级领导班子和党员干部分层分类开展培训。创新学习培训模式和方式方法,举办“读书日”“大讲堂”等业务交流学习活动,提高党员干部知识水平和工作能力。开展“六水共治”攻坚、重大项目推进、打造民生水务、提高风险防范等方面大练兵,搭建业务比拼“擂台”,常态化开展政策业务知识学习考核,强化岗位知识的学习积累和实践运用。实行重点难点项目揭榜挂帅,组织业务骨干成立专项课题小组、攻坚小组等集中攻坚、协同作战、合力

突围。

全方位联动“传帮带”。继续积极选派干部到水利部和发达地区进行短期跟班学习。深入推进干部双向挂职锻炼,从厅机关选派干部到“六水共治”、重大水利工程建设、乡村振兴等工作一线或平台接受锻炼,从厅属单位选派优秀年轻干部到厅机关跟班学习,优化水务系统干部队伍结构,激发干部队伍干事、创业活力。开展内部轮岗,加大重要岗位干部、年轻干部交流力度,实现干部合理有序流动。

组好人才队伍“服务队”。探索建立专家服务团队、行业协会联盟,组建水科学研究队伍,为治水提供专业支撑。坚持项目牵引推进人才资源开发,按照“项目为人才服务、资金向项目倾斜”的思路,实现人才、技术、产业发展的有效对接。深化与省内外高等院校、勘察设计单位的合作,以工程项目为载体,培养一批专业带头人,稳步提升技术技能人才素养。

树立选人用人“风向标”。坚持以实绩论英雄,在“千个项目、千亿投资”治水大行动等重点工作中选拔使用干部,让“能者可为、能者能为,能者有位、能者有为”。积极推行容错纠错和澄清正名机制,旗帜鲜明地为敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲。同时,把党风廉政建设贯穿治水全过程各方面,坚持从严监督管理,持续以身边人、身边案作为切入点开展警示教育,坚决防止出现“工程起来、干部倒下”的现象。■

(作者系省水务厅党组书记)



治理后的海口美舍河。省水务厅供图