

打好组合拳 培养“狮子型”干部 锻造一支能打硬仗的屯昌铁军

文 | 凌云

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央高度重视干部队伍建设,要求全党同志不断提高实现伟大目标迫切需要的各种能力。党的十九大提出“建设高素质专业化干部队伍”,反映了新时代党和国家事业对干部队伍建设的新要求。在庆祝海南建省办经济特区30周年大会上,习近平总书记强调,要“帮助广大党员、干部坚定理想信念、更新知识观念、掌握过硬本领,更好适应新形势新任务的需要”。习近平总书记的重要论述,深刻阐明了加强干部队伍建设能力建设的重要性。随着海南自贸港建设蓬勃开展,海南新一轮改革将进入攻坚期和深水区,重大改革每一步推进都有可能面临险滩和困境。屯昌已吹响新的五年奋斗号角,“一核两翼三新”奋斗目标的实现对干部的能力和素质提出了更高的要求。屯昌将牢牢抓住省委部署开展的“能力提升建设年”活动契机,严格对标落实“规定动作”,因地制宜做好“自选动作”,在大培训大练兵大比武大创新上下足功夫,全力提升干部的政治能力、改革创新能力、攻坚克难能力、抓落实能力、风险防范能力等五种能力,着力打造一批具有创新意识、勇于探索、敢于担当、善于解决复杂问题的“狮子



屯昌把实践锻炼作为干部能力素质提升的主渠道,着力建设高素质专业化干部队伍。图为屯昌县领导干部深入西昌镇调研。屯昌县委宣传部供图

型”干部,有效引领和大力推动各项改革开放事业的发展,奋力谱写新时代海南自贸港高质量发展屯昌新篇章。

强化练兵,增强本领谋作为

绳短不能汲深井,浅水难以负大舟。建设中国特色自贸港是一项前所未有的、需要探索的伟大创举,没有任何先例可循,有许多的政策需要探索突破、落地实施。在这样的形势下,如何培养好“狮子型”干部,是破解发展难题、谋划更大作为的重要任务。一方面,屯昌将准确把握在海南自贸港建设中的发展定位和“一核两翼三新”发展目标,坚持“干什么精通什么,缺什么补什么”,紧扣实战需要,聚焦实战要求深入开展实战化大培训。在学习对象上,既注重全员学习,不分系统、不分行业、不分领域将

全县干部纳入实战化、系统化的理论学习培训,提升干部政治素质、政治能力;又重视分类学习,区分领导干部与一般干

部、机关干部与乡镇干部等不同需求,立足岗位实际,组织开展不同内容、不同领域、不同形式、有针对性的缺项培训,补齐能力短板。在学习方式上,坚持学中干、干中学,综合运用研讨式、案例式、模拟式、体验式培训方法,积极推进领导干部上讲堂,鼓励干部参与破解堵点问题,提高培训质量和效果。另一方面,把实践锻炼作为干部能力素质提升主渠道,通过立足本职岗位加强业务练兵,建立与先进发达地区、省直机关部门长期跟班学习制度,加大干部交流(挂职、任职)力度等方式,让干部在多岗位历练中提升综合能力素养。同时,坚持将干部安排到矛盾最复杂、困难最突出的一线去积累经验、练就本领,让干部在大风大浪中经受考验,锻炼提升应对复杂局面、解决复杂问题的素质和能力。