

深化比武,比学赶超促提升

今年是海南自贸港建设的攻坚之年,也是封关运作准备的关键之年,形势紧迫、任务艰巨,能力提升和工作推进缺一不可。屯昌将以锤炼干部能力素质为抓手,扎实开展“大比武”活动,推行“揭榜挂帅”攻关行动,充分发挥“狮子型”干部能谋善断、驾驭全局的能力和敢于担当、克难攻坚的干劲,以抓铁有痕、踏石留印的精神抓好改革任务落实。一是深化拓展“查堵点、破难题、促发展”活动成果。进一步聚焦堵点问题的具体性、代表性和系统重要性三个特征,以重大改革推进慢、重大平台载体引进难、重大项目(产业)落地难、历史遗留问题破解难等四类难题为重点,持续推动领导干部到一线、下基层、走流程、进企业,深入查找堵点问题,提出解决方案,扎实有序推进整改。对久拖不决的遗留问题分阶段解决,对牵涉面广的复杂问题联合攻关,在攻坚克难中磨炼干部解决实际问题的能力,确保问题彻底得到解决。二是持续优化营商环境。始终把优化营商环境作为检验作风、提升能力的“试金石”,大力宣传优化营商环境的相关政策和经验做法,引导干部群众和企业职工积极参与、主动维护营商环境,优化营商环境。贯彻好省委关于当好“保姆”“红娘”“店小二”的要求,建立健全县级领导联系项目制度,稳妥推行“以函代证”举措,支持服务招商项目落地,推动营商环境持续改善。完善以市场主体满意度为导向的考核机制,激励、督促干部担当作为,推动形成更多可复制、可推广的“屯昌经验”。

三是推行“揭榜挂帅”攻关行动。瞄准制约屯昌高质量发展的“卡脖子”难题,围绕“查破促”活动中查摆出的重点问题,面向社会发布竞标榜单,号召各部门、各相关团队和个人竞争揭榜、领衔攻坚,以签订“军令状”工作推进机制和奖优罚劣的鲜明导向,充分调动各方智慧和力量,力促跨部门、跨地区、跨领域、全链条联合攻关,着力啃下事关屯昌发展的“硬骨头”。

创新举措,解放思想争一流

面对新形势、新任务、新考题,要想借自贸港的东风谋求屯昌的发展,必须强化改革创新意识,把解放思想贯穿到各方面各领域各环节,使创新举措既与时俱进、又植根于屯昌发展实际。屯昌在做好“规定动作”的同时,聚焦县第十四次党代会提出的“一核两翼三新”总体发展思路和重点实施的“七大工程”,灵活打出责任担当、创先争优、创新求变三项“自选动作”组合拳。一是抓好问题整改,强化责任担当。组织开展“强责任重担当”活动,紧盯基层党建、党风廉政建设、大气污染防治、“六水共治”、“两违”整治、项目建设、乡村振兴、优化营商环境、落实省委省政府重大决策及上级领导批示指示件、财政支出执行等10个方面重点工作、重点项目和重大工程,重点检视对照解放思想、狠抓落实、责任担当、创先争优、改革创新、职能职责、为民服务等7个方面的差距,从差距源头抓整改,以问题整改促提升。二是强化考核落实,激励创先争优。以“按季抓、月跟踪”为抓手,采取季度督查考评的方式,对基层党建、生态环境保护、“六水

共治”、项目建设、乡村振兴、优化营商环境、落实省委省政府重大决策及上级领导批示指示件督办情况等重点工作进行督查考评,压实各方责任,倒逼能力提升。同时,广泛开展业务大辩论、知识大测试、主题大演讲、技能大比拼等活动,评选出一批敢于创新、能力突出、创先争优的行动标兵,强化展示宣传,带动争先创优,营造比学赶超、全力奋进的工作氛围,激发干部干事创业的决心,鼓励更多的干部向“狮子型”干部转变。三是大兴调研之风,推动创新求变。引导全体干部把调查研究作为提升能力素质的基本途径,坚持问题导向,深入基层、深入一线、深入群众,采取蹲点调研、座谈走访、问卷调查、设置意见箱等方式深入开展调研,围绕事关屯昌改革发展、党的建设、社会关切的突出热点问题,制订对策措施,切实做到察实情、出实招、办实事、求实效,把调研成果转化为解决问题的思路措施、转化为推动屯昌高质量发展的使命担当。

接下来,屯昌将紧紧围绕县第十四次党代会绘就的加快建设“开放活力、绿色精品、共同富裕”新屯昌宏伟蓝图,以强责问效抓落实为抓手,以能力提升促发展为核心,进一步压紧压实工作责任,切实改进工作作风,努力锻造一支本领过硬、素质过硬、能打硬仗的干部队伍,全面提升屯昌各项工作水平,实现高质量发展,为加快海南自贸港建设作出屯昌贡献和担当,以优异的成绩迎接党的二十大和省第八次党代会胜利召开! 

(作者系屯昌县委书记)

本文责编/陈慧 邮箱/171661049@qq.com