

雨、见世面、长才干,加强了招商推介能力和解决实际问题能力,更加符合自贸港建设需求。

**二是在与高端团队交流中推进创新。**举办海口江东新区总部经济区(生态CBD)高质量发展研讨会,邀请多位国内城市规划和建筑设计行业的知名专家、学者分享先进地区城市规划经营的改革理念,在与“大师”同行中探索高质量发展路径;建立江东新区设计营,在与优秀建筑师的交流中,探索高品质高标准建设理念实现路径;2021年累计39人次参与高端团队交流并建立起常态化的沟通交流机制,增强了规划设计和创新发展的能力。

**三是在与优秀团队合作中锻炼队伍。**通过项目合作开发的形式,与中央企业、外省国资企业等优质团队开展人才共育行动。比如,与中建科工合作,72天建成企业港,在打造标杆项目的过程中锻炼干部攻坚克难能力;通过“股权投资+项目施工总承包”方式推进安置房项目建设,建立多方参与的合资公司,设立党建联盟,共29名征拆及项目建设相关人员在合作过程中强化了项目运营能力和处理复杂问题的能力。

**四是在与先进地区对标中弥补差距。**通过前往发达地区交流调研,注重总结提炼好经验好做法。比如,对标学习深圳“秒批”、浙江“浙里办”“浙证钉”等先进做法,推行政务事项“秒批”改革,推出江东“E企惠”一体化服务平台;学习广东交通集团经验,在全省率

先推出工程自主招标。2021年累计73人次投入相关调研学习及改革活动,通过找差距、补短板,有效推动干部改革攻坚能力和履职尽责能力提升,促进改革工作落地见效。

### 以多位一体培训模式为载体,提升培训效果

通过“走出去+请进来”的方式,搭建内外联动、多位一体的培训模式,2021年共组织各类培训68次,累计培训干部员工约1800人次(含园区企业)。

**一是聚焦政策落地,打造政策直通企业的培训课堂。**注重培训实战化,按照“缺什么补什么,干什么学什么”的原则,2021年邀请行业主管部门及政策制定部门进江东宣讲解读政策27次,邀请高等院校、咨询机构等智库机构到江东宣讲解读政策18次,把干部、企业及园区人才集聚一堂,同步开展培训宣讲,强化对政策应用场景的推演,提前解决政策执行过程中可能遇到的问题,不断提升党员干部服务中心工作、服务基层群众、服务企业发展的能力。

**二是鼓励干部跨区域跨领域挂职交流。**围绕制度集成创新、工程项目管理、招商引资、投融资模式创新等主题,先后选派6名干部赴北京、深圳等发达地区跟班学习,接收11名干部到江东管理局挂职锻炼,组织选派75人次赴广州、厦门等地学习先进理念、先进做法,进一步推动干部解放思想、开拓思路、锤炼能力。

**三是开展业务大比武,营造比学赶超的良好工作氛围。**组织全局90名干部员工开展海南自贸港重点政策闭卷测试,并从测试中选拔出32名业务骨干,在海口广播电视台演播厅现场开展海口江东新区“建设自贸港”知识竞赛,通过知识竞赛的形式,以赛促练,以练促用,引导干部员工在业务练兵中加强专业知识学习,提高工作效能和服务水平。

**四是创新学习形式、丰富学习载体,提升培训的趣味性和有效性。**以党史学习教育为例,通过自贸港党校、“江东工地流动党课”“江发云课堂”等培训载体,设置“党史学习教育书吧”,打造党史有声图书馆等线上线下交互学习平台,推动基层党员干部开展多样化的理论和政策以及业务学习。

2022年,江东管理局将按照海口市“能力提升建设年”活动的相关部署,坚持需求导向和任务导向,加强统筹协调,围绕封关运作准备、自贸港政策落地、制度集成创新、现代产业体系构建、优化营商环境等重点任务,深入开展大培训、大练兵、大比武活动,力戒形式主义和官僚主义,进一步加强干部员工的思想淬炼、政治历练、实践锻炼和专业训练,着力打造一支适应高质量发展需求的高素质专业化干部队伍,为江东新区的高质量开发建设助力赋能。☑