

牵线搭桥 当好“候鸟”人才“红娘”

文、图 | 万宁市委组织部

近年来,通过入户寻访、网络登记等方式,万宁市委组织部(市委人才发展局)向全社会招募了旅居万宁的“候鸟”人才共计1600余名。这些人才涉及教育、医疗、农业、科技、通讯、金融等行业领域,其中不乏实践经验丰富、具有专业技术资格,且热盼为万宁经济社会发展献智出力的“候鸟”人才。

为了吸引更多“候鸟”人才“栖息”万宁,万宁市委组织部(市委人才发展局)敢为人先,多措并举,在全省范围内率先出台了《万宁市“候鸟”人才管理暂行办法》,并参照海南省自贸港高层次人才认定标准,对符合条件的人才认定为“候鸟”人才,而被认定的“候鸟”人才在万宁市可享受参政议政、医疗保健、子女就学、住房安居、配偶就业、交通保障、食宿旅游、项目奖励、科研支持、平台建设等方面政策服务待遇。优厚的人才政策福利和暖心的人才服务措施,吸引越来越多的“候鸟”人才涌向万宁。

为用好“候鸟”人才宝藏,充分发掘“候鸟”人才聪明才智,服务万宁市经济社会发展,万宁市委组织部(市委人才发展局)积极探索“党建+‘候鸟’人才”助力社会发展的



万宁市兴隆中心学校邀请原长春电视台主播潘玲走进校园

好路子,通过成立卫生、教育等八大领域“候鸟”人才党支部,以党支部为引领,发挥党员先锋模范作用,带动相关领域“候鸟”人才参与到自贸港建设中来,积极为万宁经济社会发展建言献策。

近年来,万宁市委组织部(市委人才发展局)积极牵线搭桥,当好人才“红娘”,为旅居万宁的“候鸟”人才寻找“婆家”,先后为万宁市人民医院、万宁市中医院等20余家企事业单位推荐百余名优秀专业型“候鸟”人才,涉及医药、教育、农业等多个领域。多家用人单位负责人表示,“候鸟”人才是宝贵的资源库,“候鸟”人才的加入对推动企业发展作出了积极贡献,将持续通过多种途径寻求与“候鸟”人才进行合作。

一位正在办理入职手续的“候鸟”人才说,“我干了一辈子超声科方面的工作,有丰富的经验,虽然退休了,但作为一名新万宁人,希望能为万宁医疗事业发展奉献自己的一份力量。这次要特别感谢万宁市

市委组织部(市委人才发展局)牵线搭桥,我才有机会在万宁市人民医院这么好的平台继续发挥余热。”

万宁市委组织部(市委人才发展局)相关负责人表示,下一步,将通过人才对接会、座谈会等多种形式,为更多的“候鸟”人才和用人单位搭桥引线,用好人才“智力宝藏”,让旅居万宁的“夕阳红”继续发光发热,为加快推进海南自贸港建设和万宁市经济社会高质量发展贡献智慧和力量。■

(执笔人:黄勇)