



苗族人民收获山兰稻。盘德雄/摄

物质奖励和精神激励营造“返乡创业光荣”的良好氛围,不断吸引各类人才向农村集聚。要大力实施农村“双学历双轮训”教育工程和“四个乡土”工程,重点培养村“两委”干部、后备干部、致富带头人、退役军人,选优配强乡村振兴工作队员,注重从“三支一扶”、大学生村官、中西部计划志愿者、优秀村(社区)干部中直接考核考录事业编制,打造一支不走的乡村振兴干部队伍。要继续推动实施非遗传承人才培养“青蓝工程”“春苗行动”,建立名师阶梯式奖励机制,积极发挥少数民族传统技艺的产业优势。要加大对专家服务基地、“候鸟”人才工作站、乡村振兴人才驿站的建设力度,继续推动实施生态科技特派员制度,协调省农科院等科研院所及各乡镇科技110服务站开展“组团式”“结对子”帮扶,不断充实农业科技人才队伍。要落实乡村高层次人才服

务联络员制度,推进建立乡村人才服务“单一窗口”,支持以社会保障卡为载体为乡村人才提供便利服务。

以能力提升建设为抓手,答好“后继有人”题

习近平总书记指出,“实现中华民族伟大复兴,归根到底在培养造就一代又一代可靠接班人,这是党和国家事业发展的百年大计。”省委书记沈晓明在多个场合指出,“作为自贸港开局者,我们勉强算一批平整土地的人。”做好年轻干部工作,是培养关系着自贸港建设成败“植树人”的重大任务。近年来,五指山不断加强对年轻干部的规划培养,在解决干部队伍梯次断层、缓解老龄化等方面取得一定成效,特别是“查堵点、破难题、促发展”活动开展以来,干部队伍解放思想、提升能力、转变作风成效明显。

培养选拔优秀年轻干部是党

的事业后继有人的战略要求,事关党的事业薪火相传和国家长治久安。五指山将坚持党管干部原则,落实新时代好干部标准,抓好后继有人这个根本大计,建立优秀年轻干部常态化培养锻炼机制。深化理论培养,针对年轻干部成长的特点落实培养措施,通过领导授课、市情考察、院校集训、演讲交流等方式,不断提高年轻干部的理论水平、综合素质和业务能力。强化实践锻炼,以“大培训、大练兵、大比武”为契机,把生态搬迁、乡村振兴、项目建设、信访维稳等重点工作和急难险重任务一线作为培养锻炼年轻干部的“主战场”,加大年轻干部“上机关、下基层”双向交流力度,增强干部全面发展能力。加强专业培育,按照“缺什么、补什么、需要什么、学习什么”的原则,精心组织干部参加各类专题培训班,培养有专业背景的复合型领导干部。在省委组织部的精心组织下,继续积极选派有发展潜力的优秀年轻干部到山东、福建等地的自贸区挂职锻炼或跟班学习,组织实施国内外重点培训项目,进一步开阔干部视野,形成支撑五指山市跨越式高质量发展战略的高层次年轻干部梯队。■

(作者系五指山市委常委、组织部长)