

会商机制,围绕专项债、政策性开发性金融工具、中央预算内投资等列政策,指导企业做深做实前期工作,精准策划包装项目,探索合并同类项、“肥瘦搭配”、产业链串联、跨市县整体打包等包装方式,积极申请政策性资金作为项目资本金,提高项目谋划质量和申报成功率,把政策红利转变成更多投资增量。健全投资工作机制。健全完善“月跟踪、季通报”工作机制,加强跟踪调度,对项目投资中存在的突出问题,通过“万名干部下企业”等渠道及时协调解决。全力冲刺全年目标任务。为助力全省稳增长,各省属企业自加压力,年中追加投资计划至332.9亿元,较年初计划增长15.4%。各省属企业要抓住政策机遇期和施工黄金期,千方百计加快项目建设,推动形成更多实物工作量,确保完成全年投资目标,力争为全省稳大盘作出更大贡献。

六、深化国资国企改革,激发做强做优做大做强动力。

深化改革是国资国企永恒的命题,既是解决历史遗留问题的需要,也是促进当前发展的需要。全面完成国企改革三年行动任务。督促各省属企业、各市县对标对表改革目标任务和考核评估标准,在补短板强弱项、提高质量成效上下更大功夫,确保国企改革三年行动高质量收官。积极推进市场化经营机制改革。围绕“管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减”目标,全面推行经理层成员任期制和契约化管理;大力推进员工公开招聘,推行管理人员竞争上岗、末等调整、不胜任退出;健全完善中长期激励等正向激励政策,落

实推广超额利润分享机制,充分调动企业干部员工积极性。推进混合所有制改革。坚持“三因三宜三不”原则,加大各层面企业混改力度,成熟一个推进一个,依靠市场力量引入战略投资者,引入积极股东,优化股权结构,促进经营机制转换。谋划下一步改革举措。对标国际先进自贸港的国资国企,对标改革走在前列的中央企业,对标国企改革先进发达省份,找准标杆,在管人、管事、管资产上谋划一系列新的改革措施,助推跨越式发展。

七、推进监管方式转变,筑牢做强做优做大风险底线。

二十大报告指出,要统筹发展和安全,增强忧患意识、坚持底线思维。省委、省政府反复强调,要把风险防控作为事关海南自贸港建设成败得失的最关键变量。深化法治国企建设。推动《海南自贸港企业国有资产条例》修订出台,动态调整完善监管权力和责任清单。优化国资监管手段。按照国务院国资委“横向到边、纵向到底”的要求,持续推进国资国企在线监管系统上线工作,强化国资国企大数据体系系统集成和综合应用,提高监管效能。强化重点领域风险防范。加强风险防控机制建设,提高重大风险识别、预警和处置能力,及时有效防范化解投资、债务、金融业务、境外经营、安全环保稳定等领域风险,坚决守住不发生重大风险的底线。

八、坚定不移加强党的建设,以高质量党建引领保障国资国企做强做优做大。

二十大报告提出,“推进国有企业、金融企业在完善公司治理中

加强党的领导,加强混合所有制企业、非公有制企业党建工作。”党的领导是国有企业的独特优势,全省国资国企系统现有党员4.6万人,占全省党员总数近1/10,占全省在岗党员总数近1/6,占全省经济领域党员总数近1/2。加强党的建设是促进省属国有企业健康发展的重要法宝,对于增强企业内部凝聚力、激发国有企业活力和创造力十分重要。坚持以党的政治建设为统领。深入贯彻落实“第一议题”制度。指导省属企业开展换届选举工作,年底前实现“应换尽换”,进一步优化基层党组织工作体系。推动党建工作与生产经营深度融合。指导企业党建工作与生产经营在建制、决策、执行、监管、考核5个工作链条上同步开展、同步落实。持续深入推进全面从严治党。坚持不敢腐、不能腐、不想腐一体推进,从严从实抓好干部监督管理,切实加强对企业一把手和领导班子的监督。加强省属企业领导班子和人才队伍建设。大力弘扬企业家精神,实施国有企业家培育行动,建立完善区别于党政领导干部、符合市场经济规律和企业家成长规律的企业领导人员管理机制,营造尊重和激励企业家干事创业的良好氛围。按照“三个区分开来”标准,健全容错纠错机制,对程序合规的投资、混改、重组、资产交易等产生的损失,按商业判断原则评价是非,保护干事创业者的积极性。积极加强年轻企业家队伍建设,大力发现培养选拔年轻干部,确保企业发展后继有人、基业长青。■

(作者系省国资委党委书记、主任)

本文责编/蔡萌 邮箱/394666442@qq.com