

调研,重点了解干部在重要一线、重大任务、关键时刻、紧要关头的表现,识别一批敢于担当、善于斗争的优秀干部,推动干部考察从“关门点将”向“沙场选将”转变。以事“择”人。注重在脱贫攻坚、乡村振兴、招商引资、重点项目建设、化解历史遗留问题及疫情防控等工作一线择优选用干部,切实树牢“让有为者有位、能干者能上、吃苦者吃香、优秀者优先”的鲜明导向。

坚持强基固本,推动组织体系与治理体系深度融合

认真贯彻执行党支部工作条例和基层党组织工作条例,通过健全基层组织、优化组织设置、理顺隶属关系、创新丰富活动载体等,进一步完善党组织管理体制,不断增强各级党组织政治功能和组织力。坚持“抓两头带中间”,持续抓好软弱涣散支部整顿提升和“五好”党支部、星级支部创建工作,以点带面推进基层党建在有形有态、有效管用上走深走实。围绕推进

脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接,深入实施“基层党组织整建提质、带头人队伍素质提升”行动,进一步选优配强基层党组织带头人,加强对乡村振兴驻村工作队的管理,打造一支沉得下、能融入、干得好的乡村振兴排头兵,全面提高农村党组织建设质量。在全县深入推广“四事工作法”党建网格化治理模式,健全完善“网格+党组织+党员+群众”的链条管理机制,搭建起党员听民声、畅民情、解民忧的工作平台,填补村小组一级民主议事决策机制的空白,推进乡村民主治理从村委会向村小组延伸,激发广大村民参与民主决策和乡村振兴的积极性。加强社区治理,通过建立社区党组织牵头,居民委员会为主体,物业公司、业主委员会、职能部门、群团组织等共同参与的多边协商机制及县、乡镇、村(社区、居)三级联动的党建联席会议制度,整合优化党建、综治、民政等各类网格“多网合一”,实现城乡网格化管理全覆盖,构建党建引领基层共建、共治、

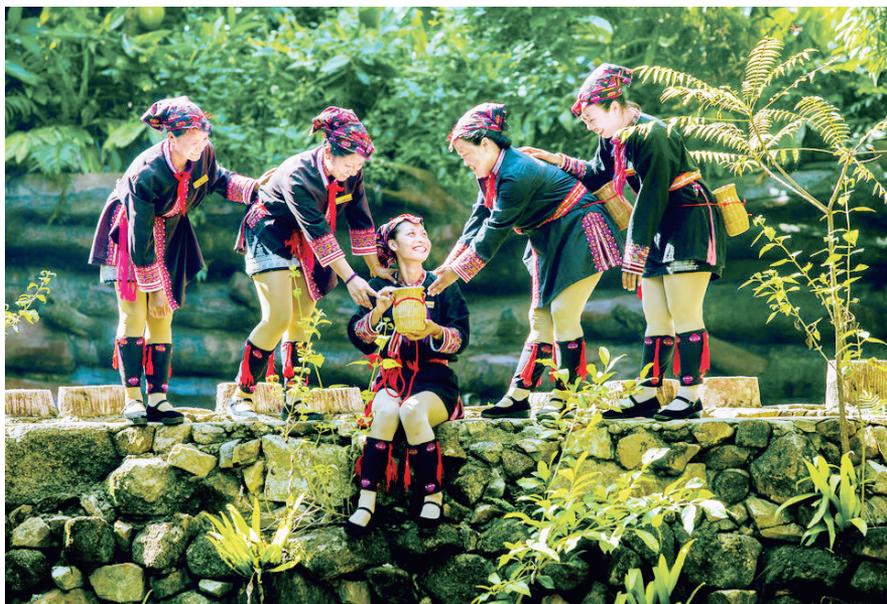
共享社会治理格局。建立发展壮大村集体经济激励机制,明确奖励对象、条件、收入计算方法、奖励激励措施、实施程序等内容,激励全县村干部、下乡能人、驻村干部积极干事创业、主动担当作为。

坚持党建引领,推动党建工作与业务工作深度融合

贯彻落实习近平总书记考察海南时的重要讲话精神,紧紧围绕省委党建引领自贸港建设“1+2+7”系列文件及保亭“三区三地”发展目标,研究确定保亭十大重点党建项目,细化具体措施,明确年度成效,以项目化、清单化、标准化、品牌化模式做实、做细、做优党建工作,以高质量党建推动高质量发展。党建引领“直通联办”,通过整合海南“12345”政务服务便民热线以及各类政务服务网络平台,推动联办服务机制责任全覆盖、实现便民服务无死角、零距离。搭建“咖啡时间”政商对话平台,常态化开展政商交流活动,为企业解决经营发展中的堵点难题,当好服务企业的“店小二”。聚焦党建引领,传承黎苗文化,围绕打造“黎苗文化保护传承展示体验地”目标,强化黎苗文化和旅游产业相融合的理念,推进黎苗文化和旅游产业健康发展。深化校地合作,打造青年人才“蓄水池”,建设“青年人才驿站”和“实习见习基地”,每年吸纳至少100名优秀高校青年人才见习实习,凝聚推动保亭高质量发展的“后浪”力量和强大动能。☑

(作者系中共保亭黎族苗族自治县县委常委、组织部部长、党校校长)

本文责编/朱薇 邮箱/95536782@qq.com



黎苗风韵。作者供图