

以党的二十大精神为指引

全面提升机关党员干部能力素质

文 | 孙勇

习近平总书记党的二十大报告中指出,“全面建设社会主义现代化国家,必须有一支政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的干部队伍。”党的二十大精神为新的历史起点上全面提升机关党员干部能力素质指明了方向,提供了根本遵循。

近年来,省委直属机关工委在全面提升机关党员干部能力素质方面进行了有益的探索,取得一定成效。当前,在学习贯彻党的二十大和省委八届二次全会精神、加快建设具有世界影响力的中国特色自贸港的新形势下,一些机关党员干部素质和能力不足的问题仍然存在,需要高度重视并深入研究解决。

习近平总书记在党的二十大报告中强调,要“加强实践锻炼、专业训练,注重在重大斗争中磨砺干部,增强干部推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领”。我们要以党的二十大精神为引领,认真落实新时代党的建设总要求,牢牢把握围绕中心、建设队伍、服务群众,推动党建和业务深度融合的职责定位,紧紧围绕践行“三个表率”、建设模范机关的使命任务,坚持以高素质专业化要求加强机关党员干部能力建设,深入推进“自贸港党员素质提升工程”,全面提升机关党员干部的能力素质。

提高政治定力,引导机关党员干部坚定理想信念。结合当前学习贯彻党的二十大、省委八届二次全会精神、开展“能力提升建设年”活动,提高政治定力就是要抓实抓好机关党员干部政治建设、党性建设和能力建设,引导机关党员干部自觉同党的基本理论、基本路线、基本方略对标对表,同党中央决策部署对标对表,提高政治站位,把准政治方向,坚定政治立场,明确政治态度,严守政治纪律和政治规矩,进一步坚定理想信念,自觉与党中央在政治上、思想上、行动上保持高度一致。

加强学习教育,多措并举锤炼抓党建过硬本领。要树立正确的学习态度,正确地引导机关党员干部树立终身学习的理念,充分了解自己的兴趣特长,积极主动学习海南全面深化改革开放和自贸港建设各领域各方面知识,不断提高综合素质。要开展机关党员干部提能工程,以需求为导向制订个性化学习计划,着力加强机关党员干部“读、说、学、写”能力。要多层次多渠道搭建平台,充分利用“学习强国”“海南省干部在线学习”“自贸港大讲堂”等学习平台,组织开展党的二十大精神、自贸港知识宣讲和竞赛,以学促讲、以讲带学,以学促赛、以赛带学,形成争先进位、比学赶超的浓厚氛围。

建立考评机制,激发机关党员干部的工作动力。一是建立科学合理的量化考核目标,突出抓党建工作能力建设和先进性建设方面的考核。二是完善科学的考核评价体系,科学体现机关党员干部综合能力素质。三是加大机关党员干部考核结果运用和执行力度,在提拔任用党员干部时,激励党员干部能力发挥。通过把工作考核与提拔任用有机结合起来,充分调动机关党员干部工作的积极性和主动性。

抓住服务重点,全面提升机关党员干部能力素质。一是强化服务意识,围绕本职业务工作,深入开展宗旨观、权力观、荣辱观教育,教育和引导机关党员干部不断增强服务意识,改进工作作风,主动做好服务工作。二是规范服务行为,坚持“围绕中心、建设队伍、服务群众”,破解海南自贸港机关党建与业务工作“两张皮”问题,努力在践行“三个表率”、建设模范机关上下功夫,树好讲政治、干事业、守纪律的良好形象。三是提高服务技能,以开展业务培训、提高业务技能为切入点,创新服务方式,认真落实服务承诺制、限时办结制、首问责任制、工作督办制等制度,引导机关党员干部进一步转变工作作风,提高工作效率和服务水平。四是选派机关党员干部到基层锻炼,使机关党员干部深入了解基层、熟悉基层,进一步锤炼意志、增强才干,提升能力素质。五是加强轮岗交流,激发大家的内生动力和学习党建引领自贸港建设新知识的激情,进一步提高机关党员干部能力素质,为全面提高机关党建质量提供坚强人才保障。■

(作者单位:省委直属机关工委)

本文责编/蔡明 邮箱/394666442@qq.com