

的体制机制,同时探索共建国际化人力资源服务产业园,助力港澳人才与企业的精准对接,推动形成“人尽其才、才尽其用”的局面。四是创新人才招聘、激励方式,采取笔试、业务考察、专家评议等多种形式开展招聘,对于急需紧缺的港澳人才,可设立绿色引才通道,采取年薪制、协议工资制等薪酬制度加大人才吸引力度。

厚植双创沃土,为人才搭建圆梦舞台。人才的创新创业与适宜的平台和环境息息相关,打造利于创新创业的发展环境,才能最大限度推动人才发挥才干。建议通过政策适度调整、创新平台搭建、提供资金扶持等多种方式为港澳人才夯实创新创业基础。一是将港澳人才纳入海南省各类创业扶持政策范围,并结合港澳人才实际情况和需求,针对性地进行调整,提供更契合的扶助措施。例如,适当降低创新创业基地对港澳人才申办企业的有关要求和标准;发展面向港澳人才的集创客空间、路演厅、短期爱心驿站为一体的港澳人才创新创业基地。二是充分发挥港澳联络站、统战部门和社会组织在三地沟通互联中的作用,一方面联合港澳地区投资推广的有关部门,引导更多港澳乃至国际风投融资机构在琼落户,并鼓励搭建对接平台,推动港澳青创项目尽快开拓市场;另一方面,开展针对性、精心化的宣传与服务,依托商业及其他领域的社会团体组织,有计划地推动港澳投资项目的落地。三是将海南自贸港建设投资基金以适当比例向港澳人才就业创业领域倾斜,向符合条件的项目提供天使投



2022年12月28日海南港澳青年创新创业服务中心在海口揭牌成立。骆云飞/摄

资、股权投资等多形式支持,助力港澳初创企业融入自贸港建设中。四是适度放宽港澳人才在琼的创业范畴及工商限制,推动营商政策的透明化,逐步破除隐蔽性的市场准入壁垒,并依托海南国际投资“单一窗口”提供“保姆式”全链条投资服务,打造优质营商环境。

聚焦差异化需求,创造宜居宜业的良好环境。海南在地缘、生态、制度等方面具备一定优势,依托优势打造省心舒心暖心的生活环境有益于提高港澳人才在琼的幸福感和满足感,激发其干事创业热情。首先,构建平等、便利的生活保障制度安排,对于满足一定条件的在琼港澳人才,探索推动并落实其在住房、医疗、教育、社会保障等方面享受海南本地居民同等待遇,增强港澳人才在琼归属感。其次,结合港澳人才情况,补充推出针对性生活措施,例如子女教育方面,支持教育部门探索开设“粤语+普通话”双语的公立幼儿园托管班和小学港澳班;借贷征信方面,鼓

励部分银行先行先试,与港澳银行开展金融互信,破除港澳人才征信壁垒,同时开设面向港澳人才的购房绿色通道,简化购房申请审查流程;医疗方面,鼓励博鳌乐城国际医疗旅游先行区面向港澳人才开展医疗费用跨境直接结算的先行试点,并视情况扩大至海口、三亚等城市。最后,充分借鉴大湾区先进经验,在港澳人才集聚区域的创新创业基地等场所试点打造港澳人才“一站式”公共服务专窗并设立专项咨询联络员,充分发挥港澳青年创新创业服务中心等平台的作用,线上线下集中、定期地进行政策宣讲,畅通信息获取渠道,为港澳人才提供高效、便捷的个性化服务。H

(本文系省委统战部委托海南自贸港人才发展研究院《支持港澳青年在海南自贸港就业创业实施细则》课题的阶段性成果)