

商业保险优劣,自主设计出我省独有的一款商业健康团体保险,按A、B、C、D不同人才等级分别为其全资购买10000元、8000元、6000元、3000元的保险,从住院疾病和意外住院补充医疗、重大疾病一次性补偿、住院日津贴、门诊(体检)医疗补偿、意外伤害、疾病身故、法定传染病身故等7个方面提供医疗保障,并设置了私家医生专家团、VIP挂号协助、陪诊、全国名医二次诊疗、重疾住院安排、博鳌乐城诊疗、海外医疗保险等多项特色、专属、稀缺性健康服务项目。

优化经办服务。推动各级医疗保险经办机构设立“人才专柜”,为人才提供医疗保险业务咨询、经办服务、社保关系转移“一次申请、全程代办”服务,不断扩大人才异地就医医疗机构范围,D类以上人才在医保定点医疗机构就医实行先诊疗后付费,且基本医疗保险费用不纳入总额控制范围。

扩大人才保障范围。家属是后方稳定的保证,家属安,人才方能安。除了将政策和服务的全部或部分扩大到人才父母、配偶、子女乃至身边工作人员外,还在商保中为人才配偶及子女赠送了最高达30万元和3万元的意外身故残疾一次性补偿和意外医疗险,免去了人才家庭的很多后顾之忧。

## 勇于革新,推动人才医保政策不断迭代升级

在基本医疗保险方面,持续宽限扩权提升保障待遇。可以说,我省人才基本医疗保险制度覆盖面之广、限制之少走在全国前列,这

是4年时间里经过几轮修改、通过实践检验,最终形成的局面。比如就业人才参加职工医保的政策,经历了从最初设置12个月待遇等待期,到2018年底针对外籍高层次人才放开等待期但需要单位一次性缴纳12个月参保费用,到2019年9月对全部高层次人才放开等待期仍需单位一次性缴纳12个月参保费用,再到2022年3月对参保享受待遇不设门槛全面放开的演变过程。又如高层次人才未就业配偶、子女及其身边工作人员参加城乡居民医保的政策,经历了从最初受国籍户籍和集中征缴期限限制,到2020年1月放开国籍户籍限制,允许凭居住(居留)证90天内参保享受正常待遇,再到随时参保享受相应待遇的演变过程。

在商保方面,连年升级版本把每一分钱用到极致。高层次人才商业健康团体保险自2020年7月1日正式实施以来,已过了2个合同年。两年多来,省医保局不间断对商保实施情况开展监督管理,通过人才访问、公司月报和年度考核等严苛手段及时收集人才意见反馈,精准掌握商保运营情况,有针对性地签订补充协议,对商保合同进行优化升级。经过两轮补充,保险方案从最初的1.0版升级到现在的3.0版。在2021年第一次升级中,增加了人才反映需求强烈的门诊慢性特殊疾病、牙齿疾病、腰椎间盘突出症等疾病治疗报销,新设了将上年度剩余保险费用有条件按比例纳入下年度保额的资金结余利用规则,开通了与基本医疗保险“一站式”结算功能。在2022年

第二次升级中,增加允许A、B类人才家属与其共用门诊(体检)待遇,将D类人才门诊(体检)资金额度从1600元提高到2000元,将A、B、C类人才疾病身故一次性补偿从统一10万元分类提高到25万元、20万元、15万元。通过这些措施,不断合理化商保公司利润空间,最大化提高人才资金使用效益,确保让人才资金的每一分钱都花在刀刃上。

人才医保只是医保工作的小小一隅,折射出的是省医保局始终坚持以人民为中心的发展思想。成立4年多来,省医保局不仅为人才医保破藩除篱,更为人民医保策马扬鞭、大刀阔斧——合并城乡居民基本医疗保险,建立职工普通门诊共济保障和城乡居民普通门诊制度,开展医保定点药店管理,实行医保基金全省统筹统收统支,扩大并统一职工与居民门诊慢特病病种范围,建立职工大额医疗补助制度,提高居民大病保险报销额度,扩大医保异地结算的全国领先优势,实现医保信息平台领先全国上线,开发全国首个医药招采价格引导机制服务平台,省部共建推动真实世界数据医保应用……凡此种种,都生动体现了医保人践行“人民医保,医保为民”初心使命。只要人民对美好生活的向往没有停歇,增进人民医保福祉的奋斗就不会止步。“只此青绿为伴,只为民生安乐。”这是海南医保人在推进医保改革发展事业中的坚守,是海南医保人在加快海南自贸港建设征程中吹响的号角。☑

(作者单位:省医保局)