

以辩证唯物主义为指导 做好海南自贸港干部工作

文 | 李策

党的十八大以来,习近平总书记着眼于新时代党和国家事业发展全局,围绕培养选拔新时代党和人民需要的好干部,创造性地提出一系列选人用人的新理念新思想新要求,为新时代选人用人工作提供了科学的理论指导。同时,习近平总书记指出,辩证唯物主义是中国共产党人的世界观和方法论,要更加自觉地坚持和运用辩证唯物主义世界观和方法论,把各项工作做得更好。习近平总书记的一系列重要论述和要求,为各级党委(党组)及其组织人事部门做好干部工作提供了重要遵循,也为海南做好干部工作指明了方向。笔者认为,应注重把握好以下几对辩证关系。

一是把握好近与远的关系。一方面,要立足海南自贸港建设当前和近期需要,特别是针对2025年前全岛封关运作准备重点任务和项目,有意识地加强深改(自贸)、发改、商务、公安等相关部门干部调整配备,选优配强领导班子和工作力量,为自贸港建设“一号工程”提供坚强干部保障。另一方面,要着眼中华民族伟大复兴和中国特色自贸港建设长远需要,科学制订干部队伍建设规划,进一步健全新时代年轻干部“选育管用”全链条机制,拓宽源头“选”、脚踏实地“育”、持续跟踪“管”、及时大胆“用”,用心用情用力做好年轻干部

培养选拔使用。

二是把握好动与静的关系。一方面,要让干部流动起来,加大干部全方位、常态化交流力度,积极推进市县与省直单位、中部市县与沿海市县、党政机关与人大、政协、党政机关与国有企事业单位和其他社会组织之间,以及省直单位之间的干部交流。另一方面,要保持干部队伍的总体稳定,严格执行党政领导干部职务任期制度,合理把握交流数量和频次,防止同一岗位频繁调整人选、同一干部频繁调整岗位。

三是把握好育与用的关系。一方面,要扎实开展墩苗育苗,针对有培养潜力的年轻干部,科学设计跟踪培养计划,有计划地选调到党校(干部学院)接受教育培训,或安排到艰苦边远地区和一线火线岗位等加强实践锻炼。另一方面,要完善干部适时使用机制,坚持用当其时、用其所长,对各方面比较成熟的优秀年轻干部,要敢于压担子、大胆使用,在同等条件下优先选择、调整班子时优先考虑、重点岗位上优先配备,以战略眼光打破“隐形台阶”。

四是把握好内与外的关系。一方面,要继续抓好省内本地干部,更好发挥本地干部热爱家乡、熟悉省情、了解民意的长处,用好容错纠错机制,进一步调动本地干部工作积极性,激发报效家乡、建

设海南的干事激情。另一方面,要坚定不移推进“百万人才进海南”战略,聚四方之才助力自贸港建设,加大中组部选派来琼挂职干部留任力度,继续推进领军人才引进项目,擦亮“百城万岗”校招活动品牌,大力集聚各类优质人才资源,努力让优秀人才引得来、留得住、用得好。

五是把握好潜与显的关系。一方面,在干部考核评价上,要把握好潜绩与显绩的关系,进一步健全完善政绩考核评价体系,既考核领导干部招商引资、推动项目等工作显绩,又注重考核保护生态、编制规划等打基础、利长远的潜绩。另一方面,在干部队伍建设上,要把握好潜功与显功的关系,对某些急需紧缺而本地又没有合适人选的关键岗位,做好显功,采取选调(选聘)等相对直接快速的方式予以引进配备;对干部队伍整体能力素质的提升、结构的改善,做实潜功。

六是把握好上与下的关系。一方面,要加强干部上下交流,紧盯市县和基层干部人才短板,加大要素保障部门和重点领域领导干部的交流配备力度,表现优秀的同等条件下可优先提拔回省直单位使用,激励省直单位干部到市县建功立业,畅通干部上下交流渠道。另一方面,要推动干部能上能下常态化,落实好中办印发的《推进领导干部能上能下规定》和省委办公厅印发的《海南省推进领导干部能上能下实施细则》,坚持真管真严、敢管敢严、长管长严,加大调整不适宜现职干部力度,扎实开展相关工作情况纪实报备,着力解决不担当、不作为、乱作为等问题。■

(作者单位:省委组织部)

本文责编/蔡萌 邮箱/394666442@qq.com