

障海南自贸港建设的作用,统筹日常考核与集中考核同推进,探索实行分类管理,建立一套可量化、好操作、重实效的机关党建综合考核评价体系。深入推进模范机关创建工作,以创建模范机关为抓手,把高标准推进封关运作特别是开展压力测试工作成效,作为模范机关创建的核心内容,助推自贸港封关运作“加速度”。持续培育机关党建工作品牌,举办省直机关“椰树杯”党建创新引领工作创优大赛,突出党建在自贸港建设和封关运作中的引领作用,及时总结提炼出更多鲜活的典型案例,推出一批可复制可推广、具有海南自贸港特色的机关党建工作品牌。

着力构建大培训格局。构建“大培训”工作机制,为封关运作攒劲蓄能。面向省直机关全体专兼职党务干部打造“自贸港机关讲坛”,邀请省委深改办、海口海关等相关单位主要负责同志讲授封关运作工作情况,打造理论与业务双整合、双促进、双提升的机关党建工作学习品牌。面向工委机关内部和外部业务交流开展“我的职责我来讲”活动,采取“自己讲”和“请进来”相结合的形式,由工委干部和省直机关业务处室负责人上台讲解工作职责、分享工作经验、拓宽知识视野。面向机关骨干党务干部举办专题培训班,分别举办省直机关党务干部政治能力培训班和机关纪委书记能力素质专题培训班。面向机关工青妇组织负责人举办系统培训,今年已举办3期工青妇组织负责人能力提升培训班。面向省内外机关党建同行提供创新学习载体,与中央和国家机关工委旗帜杂志社联合举办2届

“新时代全国机关基层党建新成就”优秀短视频征集活动,向省内外同行交流展示海南自贸港机关党建工作风采。

宣传发挥典型示范作用。“七一”前夕,省委直属机关工委组织开展省直机关“致敬自贸港先锋”主题党日活动,集中宣讲封关运作和自贸港建设一线先进个人和先进集体的典型事迹。主题党日活动以“听模范故事,向先锋致敬”的方式,为省直机关党员干部讲述发生在身边的感人故事,充分展现省直机关各级党组织和党员干部在自贸港建设中积极作为、勇于担当的精神面貌,营造学先进、赶先进、创先争优的良好氛围,激励机关党员干部“立足岗位、解放思想、担当作为、开拓创新”,奋力在封关运作和海南自贸港建设中建功立业。

围绕高质量发展抓好机关党建

推进理念创新促进发展。针对机关党建理论与实践结合还不够紧密的现状,鼓励机关党员干部走出机关、走出办公室开展调查研究,解决党建工作虚化、责任落实软化、压力层层递减问题,解决政治和业务脱节、党建工作与中心工作脱节、学和用脱节、形式和内容脱节、党建考核与奖惩脱节“两张皮”问题,解决党建工作党务化、党务工作活动化表面化等问题,探寻破解难题的路径方法,不断提升机关党建工作质量。切实增强机关党建工作的针对性、实效性,围绕封关运作、现代产业体系建设、打造“三极一带一区”区域协调发展新格局等重点任务,鼓励大胆创新党建工作方法,在服务大局中找准定位,在服务经济社会发展中展现

更大作为。积极搭建创新研究平台,广泛凝聚智慧力量,通过开展课题研讨交流、能力提升培训等方式,建设一支省直机关党建理论研究“智库”人才队伍。借助与旗帜杂志社联合举办优秀短视频征集活动平台,探索打造“自贸港(区)党建讲坛”,进一步助推机关党建工作高质量发展。

加强制度建设保障发展。制定出台《省直机关单位党组(党委)落实机关党建领导责任实施规定》,推动108个省直单位落实党组(党委)书记兼任机关党委书记,组织省直机关党委书记开展述职评议,强化抓党建“第一责任人”职责。严格落实《指导督促省直单位党组(党委)落实机关党建主体责任的若干措施》要求,推动形成党员领导干部带头,“一级带着一级干,一级做给一级看”的干事氛围。联合省委组织部印发《关于全面提高新时代机关党建质量 创建模范机关的实施意见》,推动省直机关着力创建政治忠诚、思想先进、组织过硬、风清气正、团结和谐、担当作为、坚强有力的模范机关。

项目化清单化落实发展。具体来说,就是把机关党建工作任务项目化、项目清单化、清单具体化,定项目、定人员、定责任、定要求、定时限,明确谁来做、怎么做、何时做、按什么标准做、做到什么程度、什么时候做完等,把一项项具体工作转化成一个个项目、落实到一个个个人头,做到事有专管之人、人有专负之责、时有专定之期。结合省直机关实际,制定《省直机关党建工作责任清单》,探索以项目化抓党建的方式方法,细化实化机关党建工作,压紧压实机关党建主体责任