

任。将《2023年海南省直机关党建重点工作》13项重点工作细化分解为83个小项,逐项定人员、定责任、定要求、定时限等,同时要求领导干部带头作示范,确保每项任务高标准高质量落到实处。

## 围绕高水平开放抓好机关党建

**分级分类指导。**省委直属机关工委领导114个厅局一级党组织,既有国家机关、群团组织和事业单位,又有法定机构、重点园区等,情况各有不同。工委坚持问题导向,针对不同的领域,找准工作切入点,实行分级分类指导,防止“一锅煮”,探索形成与高水平开放形态相适应的党建工作新模式。目前,已推动工委管理的5个园区一级党组织健全党组织机构,指导省大数据管理局等5家法定机构把党建要求写入其章程。

**大兴调查研究。**聚焦全面深化改革开放,积极开展破解机关党建复杂难题的对策性调研、新时代新情况的前瞻性调研。工委结合自身工作职责,围绕高水平开放,选定“优化完善海南省直机关党建工作考评机制研究”“省级法定机构(园区)新领域党建工作研究”“充分发挥省直机关纪委职责作用的理论与实践问题研究”等3个党建复杂难题作为重点调研课题。工委领导牵头负责,集中力量开展全覆盖调研,召开研讨交流会,交流调研情况,研究对策措施,形成一些高质量的调研成果,并将其努力转化为解决问题的新举措好办法,助推海南更高水平开放。

## 围绕民生实事抓好机关党建

工委始终坚持人民至上,把为

民办实事作为重要工作内容,加快构建“党建+民生”工作模式,推动解决了一批基层所盼、民心所向的问题。开展“消费助农大集市”采购活动。联合省供销合作联社、省机关事务管理局等在三大机关大院举办了“消费助农大集市”采购活动。开展电影放映普惠活动。组织协调省政协礼堂影院电影放映工作,2023年累计放映电影40多场次,观影干部职工及家属达1.5万多人。开展职工医疗互助活动。组织省直机关4.5万多名干部职工参加海南工会第四期职工医疗互助活动,省直机关工会联合会支付医疗互助金908.56万元。开展女职工安康互助活动。做好省直机关女职工安康互助活动申报工作,累计214家单位1.4万多名女职工参加活动,代收代付73.36万元。开展各类群众性活动。联合省总工会、省妇联、团省委、海南日报社等,先后共同举办万人健步大会、优秀技术工人疗休养暨一线职工疗休养和省直机关单身青年联谊、省直机关工会会员健康游等活动。

## 围绕社会治理抓好机关党建

**牢牢守住意识形态阵地。**认真落实意识形态工作责任制,加强对各自所属刊物、网站、新媒体等平台的建设和管理,探索建立省直机关党员干部思想状况定期分析研判和思想认识风险防范机制。抓好精神文明创建工作,引导广大党员干部自觉践行社会主义核心价值观,组织开展好“创建文明单位示范点”评选活动。进一步扩大海南机关党建网、海南机关党建微信公众号、《自贸港先锋》杂志等省

直机关党建宣传阵地的传播力、影响力,提升机关党建宣传信息化、数字化水平。

**大力夯实基层组织基础。**充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用,推进机关党支部标准化建设,先后考核命名3批300个“省直机关标准化党支部示范点”,并实行常态化激励、考评和退出机制,打造看得见摸得着、可复制可推广的支部建设工作品牌。推进以党建引领基层治理,持续整顿省直机关软弱涣散基层党组织,落实对有独立场所的党组织统一标识挂牌。建立健全各级党组织按期换届提醒制度,完成有关党组织的换届选举、届中调整等工作。深化拓展党组织和在职党员到社区“双报到”工作,结合省直机关党员岗位职能和工作职责优势,通过参与志愿服务活动、打造志愿服务队、搭建党群服务平台、建立党建联建共建机制、成立党建联盟等方式,积极参与社会基层治理工作。

**深入推进清廉机关建设。**坚持从省直机关纪检监察工作和巡视工作中发现的问题进行分析,查找背后隐藏的思想和作风方面的风险。从舆情动态中去排查,特别是从“唱衰自贸港”这类负面言论中找问题,既排查作风隐患,又排查思想认识误区隐患。督促省直各机关单位履职尽责,建立定期分析研判、排查风险的常态机制,让清正廉洁成为自贸港机关的鲜亮底色。■

(作者系省委直属机关工委常务副书记)