



保亭县委组织部开展集中学习

时代中国特色社会主义思想专题摘编》等理论书籍,不断夯实组工干部政治理论素养。坚持定期开展由部领导主持的谈心、谈话活动,对部机关干部存在的苗头性思想问题及时研究解决。开展廉政教育和警示教育,使组工干部牢固树立坚定的理想信念,不断增强宗旨意识、服务意识、奉献意识和廉洁自律意识。

**聚焦能力建设,提升综合素质,打造本领过硬的模范部门。**坚持每周三集中学习制度,按照领导带头讲、机关干部轮流讲的原则,分期分批解读组工政策、交流业务知识、畅谈心得体会、探讨工作方法,着力将组工干部打造成业务知识的“活字典”、工作实践的“多面手”。开设“业务微课堂”。按照“一周一主题、全员懂业务”的要求,在全体人员集体学习的基础上,每周增设一次“业务微课堂”,

以组室为单位轮流登台授课。授课人员通过分享工作中犯过的错、踩过的坑,解释政策、讲解业务、传授经验。拓展学习半径,从服务全县工作大局出发,邀请专家教授及其他县直单位业务骨干来部机关授课,将学习范围由组织工作延伸到行政审批、项目建设等多方面,帮助组工干部拓宽工作视野,填补知识空白、经验盲区,切实增强组工干部服务中心大局的意识和能力。上挂下派锻炼干部,先后选派5名组工干部到省直机关跟班学习、开阔眼界、提升本领;结合推进乡村振兴,安排2名组工干部驻村蹲点,让干部在基层一线锻炼;推进组工干部轮岗,抽调各组室干部参与年度考核、干部考察等重点业务工作,激励组工干部在不同的岗位上积累经验。

**聚焦制度建设,提升工作效能,打造创优争先的模范部门。**建

立工作“赛马”机制,严格执行日常工作“周安排、月例会、季盘点、年述职”制度,每月例会由班子领导对各业务组室中心工作完成情况进行点评,营造比学赶超的浓厚氛围。落实组工干部社区报到机制,部领导班子带头参加大兴调研之风“三项活动”,推动组工干部投身乡村振兴、社区治理一线,下沉基层发挥先锋模范作用。建立组工信息“台账管理”和“周选题、月通报”工作制度,根据每周工作重点,由分管副部长给各组室定主题,分别撰写不少于1篇组工信息或网评文章,提升组工干部“提笔能写、遇事能干、开口能讲”的综合素质。建立“三零”评比制度,印发《保亭县委组织部“零差错、零失误、零延误”评比活动实施方案》,紧扣中心任务,制定积分评比细则,每月动态对各组室中心进行评比排名,确保工作有序推进、争先进位。建立AB岗工作制度,对任务合理分工、统筹安排,让组工干部成为“多面手”,做到“分工不分家、分岗不分力”,多层次、多渠道提高组工干部专业化能力,引导组工干部创优争先。■

(本文图片由保亭县委组织部提供)