

转嫁到分管部门或其他单位,只想洗“温水澡”,扛不住“冷风浴”;有的对调研工作相关文件资料态度简单随意,一签了之、一圈了之,不提明确要求、建议,对上报的调研数据、报告也不斟酌审核,导致文件空转,是典型的在其位不谋其政。

凡此种种,势必妨碍党的路线方针政策贯彻执行,影响决策的科学性和可行性,损害党和国家形象,是不折不扣的形式主义、官僚主义,是贯彻执行海南自贸港各项决策部署的最大障碍。

产生“甩手掌柜”式调研的根源剖析

放松“总开关”。“甩手掌柜”们表面上是不认真履职尽责,根子里是政治素质、党性修养和思想层面出了偏差,政治“总开关”没拧紧,得了“软骨病”,执行工作纪律、工作要求搞变通,作风不严不实,缺乏高度负责精神。

赖在“舒适区”。常年躺在“避风港”,贪图安逸,精神萎靡,思想境界不高,大局意识不强,缺乏干事激情和魄力。“甩手掌柜”们接到调研任务立刻往下压,不敢直面人民群众,不愿解决民生疾苦,遇到困难绕路走、出了问题不担责、攻坚克难无建树。

甘当“太平官”。“甩手掌柜”们自己不愿动手,对下属形成惯性依赖,调研报告、论文等一律交给“材料写手”,图轻松、求省事、混日子,既不给建议、也不提思路,长期坐享其成、不愿深耕细作,只求做了,不求善做善成,是典型的享乐主

义。

尽打“小算盘”。“甩手掌柜”们大多缺乏动真碰硬的锐气和迎难而上的韧劲,创新意识欠缺,甘于止步不前,工作能力不足,进取精神弱化,心里全是“小九九”,“不求有功、但求无过”的心理占据上风,不敢触碰疑难复杂矛盾和历史遗留问题,净搞假调研真糊弄,如同“公堂木偶”。

纠治“甩手掌柜”式调研的对策

调查研究是辅助科学决策、提升工作质效的重要抓手,各级党组织和领导干部要找准定位、精准切入,以四个“当好”确保第二批主题教育调查研究工作取得预期效果。

当好“先锋”。领导干部要带头冲锋、一马当先,亲力亲为、走出机关,放下架子、虚怀若谷,敢于担当、敢于较真,在调研中遇到问题不逃避,面对矛盾不退缩,肩负责任不推脱,切实发挥“主心骨”作用,带头营造一级抓一级、一级做给一级看的良好氛围,形成良币驱逐劣币的效应,让“甩手掌柜”们无所遁形、无地自容。

当好“干将”。领导干部要克服“本领恐慌”,认真钻研履职必需的各类知识和技能,坚持学习和实践相结合,努力成为工作中的行家里手,面对重点任务,要第一时间调研摸清情况,统筹落实到位,责任分解精准,快办快结。要深入群众,感受社情、摸清民意,详实掌握第一手信息,精准诊断穷根病灶,找准改进提高的参照系。

当好“龙头”。领导干部要磨炼精细化管理能力,不懈打造职责

明确、程序完善、运转高效的系统化工作机制。要全面掌握工作进展,加强统筹研判,积极调研,主动沉到一线,抓住问题核心、精准传导压力,确保计划方案变为优良实景。要常常登高望远,培养预见性思维,做视野、格局宽广的“总指挥”,主动走出自己一亩三分地,统驭好全局,做到善谋决断、落子有方。

当好“考官”。各级党组织要加强调查研究工作的督查问责,当好“裁判”,对调研弄虚作假、作秀摆拍、缺乏担当、工作成效不佳的“甩手掌柜”们及时提醒、约谈,对不胜任工作的及时调整岗位或免职。旗帜鲜明激励先进,对调研能力较强、成果突出的肯干实干型领导干部在评先评优、提拔重用上予以倾斜,对“甩手掌柜”这类“躺平式”干部加强惩戒,把队伍建设推向更深层次,不断铲除滋生官僚主义、形式主义的土壤。■

(作者单位:省纪委监委驻省
高院纪检监察组)