

学习贯彻全省组织工作会议精神 为保亭高质量发展提供人才支撑

文 | 林洪冰

全省组织工作会议指出,人才是影响海南自由贸易港建设的关键变量,是最大短板。保亭将认真贯彻落实全省组织工作会议精神,在“一本三基四梁八柱”战略框架中找准自身定位,坚持以“缺什么就补什么”的主动、“弱什么就强什么”的实招、“要什么就给什么”的魄力,推动人才工作提质增效,为保亭高质量发展提供人才支撑。

坚持“缺什么就补什么”,以人才链激活产业链

产业兴则人才兴,人才强则产业强。全省组织工作会议指出,要推动创新链、产业链、人才链深度融合,更好发挥集成效应,形成良性循环。在全省四大主导产业下,保亭立足自身定位,发挥比较优势,确定了十大特色重点产业的发展方向。县委十四届七次全会提出,要努力将保亭打造成为全省乃至全国高端健康产业高地,以健康产业高质量发展助推全县高质量发展。推动产业转型升级,打造一批“移不走、拆不散”的产业集群,集聚一群“留得住、顶得上”的产业人才,针对短板弱项,填补人才缺口。要依托三亚经济圈地域



作者在海南热带海洋学院宣讲。保亭县委组织部供图

相连、产业互补的良好基础,主动沟通对接,着力推进人才服务保障一体化、招才引智一体化、人才培养一体化,促进三亚经济圈人才工作协同发展。理清楚“缺什么人”。坚持问题导向,深入重点产业牵头部门和项目建设一线,开展大调研,一个个部门摸排、一家家企业走访,了解全县党政机关及企业人才需求,同步摸清人才底数。理清楚“要什么人”,围绕以人才链激活产业链,推动各类人才计划优先向重点产业链倾斜,科学剖析重点产业链的构成和关键部位,建立紧缺人才目录。紧密结合保亭“十大特色重点产业”发展需求,建立人才

编制“周转池”,面向全国招聘急需紧缺人才岗位。持续开展“招才引智”校园行宣讲活动,每年吸引至少100名急需紧缺专业高校优秀青年人才来保亭见习实习,打造保亭青年人才“蓄水池”工作品牌。

坚持“弱什么就强什么”,以产业链布局人才链

市场永远是配置人力资源最有效的手段。全省组织工作会议指出,要正确处理好政府和市场的关系,发挥市场在人才资源配置中的决定性作用,把培育壮大市场主体作为海南自贸港人才发展的源头活水。保亭将始终秉持“人到保