

亭必有为”的理念,推动人才成为产业发展强引擎。深化校地合作,充分发挥海南大学保亭研究院的平台优势,引进产业链、创新链的上下游项目,实现强链补链,推动创新合作和科研成果转化开花结果;推动校地企融合发展,让产业项目落地生根。用好海南自由贸易港健康医学研究院、健康高峰论坛暨院士大讲堂、我国关键核心技术人才发展论坛等载体,推动产业项目孵化、吸引产业项目入驻、促进产业技术创新,以产业链布局人才链。围绕发展健康产业组织赴省外经济发达地区学习先进理念、成功经验,谋划开展“双招双引”行动,全方位保障重点产业项目落地转化。以技术需求为导向、解决问题为目的,建设科技小院,实施揭榜挂帅。与海南大学合作在保亭申报建立榴莲、红毛丹、燕窝果等科技小院,通过科技小院平台选派农业专家及研究生到保亭开展热

带水果栽培、种植及管护技术与示范推广服务,培养本土知农、爱农、兴农的技术型人才;以海南省低碳绿色农业技术集成与示范项目参与2023年揭榜挂帅,通过“绿色农业+产业导入”模式,推动赤田水库流域面源污染减排、生态补偿和制度创新试点研究,为全省流域治理、生态产品价值实现提供经验。

坚持“要什么就给什么”,栽好梧桐树引来金凤凰

筑巢引凤栖,花香蝶自来。全省组织工作会议指出,要狠抓人才政策落地,优化工作流程,明确操作规程,完善保障条件,加强跟踪问效,确保政策及时兑现,提高政府公信力,让政策红利更多更好地惠及人才。保亭将始终秉持“栽好梧桐树,引来金凤凰”的理念,千方百计为各类人才提供优质服务、营造良好环境,做到既留住人、更留

住心。深入推进人才发展体制机制改革,实施基层教育卫生专业技术人才激励机制改革等举措,让更多人才享受到政策待遇,激发人才活力。针对高新精专的高层次人才和团队,可参考借鉴其他先进科技园区引进人才奖励的办法,实施个性化人才政策,一事一议、一人一策、按需支持,当好服务人才的“店小二”。发挥好人才发展服务中心工作的功能,为各类产业项目、高新企业提供全方位项目咨询、政策答疑、引才育才等服务。常态化举办高层次人才服务“面对面”、“筑梦保亭 共创未来”人才沙龙等活动,组织人才参加各类能力提升培训活动,引导人才主体发挥潜力。节点化高质量推进人才住房建设,解决项目推动中遇到的堵点难题,研究出台人才住房分配方案,及时兑现承诺,让人才在保亭安居乐业。组建人才服务专员,为高层次人才提供“一对一”服务,解决其子女就学、医疗服务等现实需求,为人才提供“有求必应、无事不扰”的暖心服务,营造“近悦远来”的人才发展良好生态。☑

(作者系保亭黎族苗族自治县县委常委、组织部部长、党校校长)



保亭县人才发展局与三亚市人才发展局签约合作协议。保亭县委组织部供图