

倍增效应。

六、提高劳动者技能水平，破解结构性就业矛盾。深化校企合作、产教融合，构建技能培训“供应链”。围绕自贸港产业发展和人力资源市场用工需求，着力提升劳动者技能水平，全省开展补贴性技能培训（每年不少于10万人次）。创新开展“定向型”“订单型”“输出型”“扶智型”的“四型精准培训”，引导职业学校与企业建立对口输送机制。构建“政企校农”联合新模式，形成新的农村人才培养格局。实施“技能人才自贸港”行动，构建以行业企业为主体、职业院校为基础、政府推动与社会支持相结合的技能人才培养体系。建立职业技能培训课程动态调整机制，根据人力资源市场职业供求状况和产业发展需求设立培训项目，促进培训资源优化配置，加快培养适应市场需求的技能型劳动者队伍。拓展新就业形态从业人员技能培

训，围绕新经济形态和市场需求，设立直播销售、免税品导购、老人陪护等培训项目。增强劳务品牌影响力，支持“儋州月嫂”“定安护工”“三亚船长”“文昌鸡师傅”等特色劳务品牌做优做强，培树“热带新农人”“椰嫂”“琼筑劳务”等一批“琼字号”省级优质劳务品牌，发挥品牌效应，推动高质量就业。

七、坚持均等与精准并举，提升公共就业服务质效。提升服务覆盖面。发挥“就业驿站”纽带作用，为群众提供招聘求职、信息发布、技能培训、权益保障等综合性服务，为供需双方提供资源整合的服务平台。提升服务精准度。针对就业困难群体帮扶不精准、成效不明显的问题，开展“晴天行动”“就业敲门”行动，按照“一人一档”“一人一策”要求建立台账，制订详细帮扶措施。提升服务供给量。坚持常态化举办招聘会，开展“人才夜市”“就业大篷车”等特色招聘

活动，推出“就业体验推介官”、招聘短视频、直播带岗等新媒体招聘，打造“公共招聘天天有”品牌，让企业和求职者能随时对接。提升服务数字化。2024年底前，建成全省统一的“一库一平台”，即全省集中的就业信息资源库和全省集中的就业信息平台，实现全流程进系统、全业务实名制、全服务用数据，支持精准化就业管理和便捷化就业服务。将数字技术与业务创新深度融合，以数据为抓手，全面掌握服务对象底数，提升精准服务、智慧监管和科学决策的数字化治理能力。

八、构建“大就业”工作格局，聚集高质量充分就业合力。按照稳就业、保就业要求，继续加大政策协同力度，财政、货币、产业、投资等政策与就业政策协同联动，齐心协力实现2024年全省城镇新增就业16万人左右，农民工外出务工规模不低于145万人，脱贫人口务工规模不低于28.01万人，确保全省高校毕业生毕业去向落实率和留琼率分别达83%、62%以上，城镇调查失业率控制在5.5%左右。聚焦高校毕业生、农民工、脱贫人口等重点群体就业，开展强圈扩岗稳就业等行动，发挥海口、三亚、儋州等市县的龙头作用和“三极一带一区”区域协调作用，推动劳动力跨区域有序流动，形成推动就业合力。坚持目标导向，省就业工作领导小组充分发挥综合协调督促作用，定期调度，省、市县联动，形成推进“大就业”工作格局。☑

（作者系省人力资源和社会保障厅党组书记、厅长）



定安县举办粽子裹绑技能培训