

“放大镜”聚焦在全面推进乡村振兴过程中群众普遍关注、反映强烈和反复出现的问题上,持续发力正风肃纪反腐。2023年上半年,研究制定乡村振兴领域不正之风和腐败问题专项整治实施方案,重点围绕产业、人才、文化、生态、组织“五个振兴”,推动落实“五级书记抓乡村振兴”的政治责任,紧盯重要部门、重要岗位和“关键少数”,紧盯5个方面20类重点问题,成立3个监督检查组,有针对性深入7个乡镇和24家县级机关单位(含下属部门)开展专项监督检查,共发现5个方面40个问题。截至目前,已完成整改问题23个。切实加强对惠民惠农政策落实情况的监督检查,坚决整治损害群众利益的突出问题,着力解决好人民群众的“急难愁盼”,不断增强人民群众获得感、幸福感、安全感。

从严从实加强队伍建设,锻造堪当重任的纪检监察铁军

加强理论素养,奠定履职基础。白沙纪委监委将纪检监察干部政治理论素养的学习,作为提升政治能力的重要抓手。将习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记的重要讲话、指示批示精神作为“第一议题”和重要学习内容,实时跟进学习党中央、中央纪委国家监委、省纪委监委重要工作要求。设立委机关工作例会、书记(主任)工作例会、东西片区乡镇纪委年中与年终工作例会等有效制度。2021年新一届班子成立以来,召开各类工作例会共100次,交流研讨115人次,有效提升干部政治能力,打牢履职基础。同时,为提升干部语言表达和逻辑思维

能力,开设“清廉讲堂”,每周由委机关中层及以下的全体干部轮流作为主讲人(主持人),自行选定主题,形式可分为业务授课、研讨交流、案例分析等,每期均有若干名同志围绕主题进行交流研讨和问答互动,委班子成员进行点评。截至目前,已举办50期“清廉讲堂”,研讨交流和问答互动87人次,有效推动经验分享,起到了促思、促学、促干的效果,促进干部共同成长。

坚持案件开路,提升履职能力。白沙纪委监委以“案件开路”的工作思路,践行办案是最有力的监督,将办案作为提升干部核心战斗力的重要抓手。2022年以案代训、组团作战形式留置2人。2023年保持办案力度不减,已处置6起留置案,其中在8月中旬同时处置2起留置案件;9月初再上1起留置案,在人员少的情况下可以做到多起留置案一并高质量办理。2021年新一届纪委班子成立以来,全县纪检监察机关共处置问题线索242件,立案90件91人,已留置8人(其中省纪委指定管辖2件2人),留置人数为十三届县纪委5年总和的2.7倍,给予党纪政务处分61人,为国家挽回经济损失1471.84万元。同时,白沙纪委监委将开展政治监督、日常监督、专项监督作为培养干部发现问题能力的重要方式,抽调各监督检查室、派驻组、巡察机构以及乡镇纪检监察干部组成专项检查组开展监督检查,适时邀请人大、政协、审计、统计、财政等部门的业务骨干加入,采取以老带新分组、集体分析研判的方式提升纪检监察干部发现问题能力和专业化水平。新一届纪委班子成立以来,共开展专项监督20次,发现问

题569个,问题转线索12个,政治监督整改完成率64.79%,其他专项监督整改完成率45.18%。

聚焦专职专业,提高履职效能。白沙纪委监委针对纪检监察干部“三转”不彻底暴露出的不会监督、不会办案、留置案件少以及大多数乡镇纪委“零立案”等突出问题,以调研破题,向县委呈报“三转”工作的建议。在白沙县委的大力支持下,2023年2月,县委印发《关于进一步推进全县各级纪检监察机关“转职能、转方式、转作风”的实施意见》,明确纪检监察干部要聚焦主责主业,全面落实“三转”,要求县级各有关职能部门在编制管理、人事安排、经费保障等方面加强配合,保障各级纪检监察机关特别是乡镇纪检监察机关退出相关议事协调内设机构、取消兼管行政、党群、扶贫的工作,完成内设机构整合、职能调整、人员配备等工作。截至2023年5月,县级机关及乡镇共93名纪检监察干部(含巡察干部)均已实现“三转”到位,为纪检监察干部全身心回归主责主业奠定坚实基础。同时,围绕懂理论、能战斗的育才目标,坚持培训与实训相结合,在业务培训上,通过邀请省纪委监委业务骨干授课、举办机关室组研训小课堂、参加委机关年度线上线下集体培训等方式,不断提高干部的理论水平。新一届纪委班子成立以来,共组织各类培训35场次,抽调基层干部到委机关跟班学习30人,参加省纪委监委专项办案、学习17人。■(执笔人:钟少勇 王玉芬 吴文玲)