

属于农村实用人才和从事初级劳动型的技能人才,且高层次人才占比仅1.2%,研究生以上学历占比仅0.1%。二是结构分布不合理,难以满足实际需求。专业技术人才主要分布在教育、卫生等行业,城建、规划、环保、园林、经济等方面的专业人才严重不足。三是招才引智载体和渠道不多。一方面是屯昌的企业对引进高层次人才意愿不够强烈,另一方面部分行业领域缺乏招聘高层次人才的有效渠道。四是人才服务体系还不健全。相对于发达地区,屯昌在人才的薪酬待遇、基础设施、生活环境方面还存在一定的差距,没有让人才真正体会到“归属感”。

科学运用习近平新时代中国特色社会主义思想的立场观点,让人才成为屯昌高质量发展的“助推器”

习近平总书记在关于海南工作的系列重要讲话中讲到,“事业因人才而兴,人才因事业而聚”“人材者,求之则愈出,置之则愈匮”“海南全面深化改革开放是国家的重大战略,必须举全国之力、聚四方之才”“吸引人才、留住人才、用好人才,最好的环境是良好体制机制”。《关于支持海南全面深化改革开放的指导意见》中指出,“坚持发挥人才的关键性作用。坚持人才是第一资源,在人才培养、引进、使用上大胆创新,聚天下英才而用之,努力让各类人才引得进、留得住、用得好,使海南成为人才荟萃之岛、技术创新之岛。”习近平总书记关于海南的重要讲话是我们抓好人才工作的根本遵循。

坚持战略思维,把牢人才工作

方向。要把人才引领作为屯昌高质量发展的战略地位来谋划,自觉将人才工作放到“两个大局”和自贸港建设中去思考,以高质量建设自贸港为目标,紧贴屯昌“一核两翼三新”发展定位,持续推出“引育用留”等各项前瞻性、基础性人才举措。搭建屯昌“1+N”人才政策体系,把贯彻落实好《关于加强和改进新时代人才工作的实施意见》的具体措施作为今后5年做好人才工作的顶层设计,探索出台农业农村、科技、人社、财政、住建等领域的配套政策。结合屯昌产业发展需求,研究制定屯昌急需紧缺人才引进办法,从县委层面拓宽人才引进渠道。

坚持系统思维,推进人才工作落实。人才工作是一项系统工程,必须加强引进、培育、制度、服务等一系列问题的整体谋划,坚持前瞻性思考、全局性谋划、战略性布局、整体性推进。紧紧围绕屯昌发展战略、重点工作,把近期、中期和远期目标统筹起来,把制度建设作为系统推进人才工作的重要抓手,加快建设在全省具有竞争力的人才发展制度体系。充分发挥好党管人才的制度优势,把人才工作作为“局长项目”“书记工程”,形成党委统一领导、组织部门牵头抓总、职能部门协力推进的工作合力,真正让“一把手”成为牵引人才工作高质量发展的“第一资源”。充分发挥《屯昌县人才工作考核办法》,把考核结果纳入党政领导班子科学发展考核体系,倒逼各单位工作责任落实。

坚持创新思维,破解人才发展难题。人才工作要以“活”字为主,要以思想的新解放、改革的新突破、创新的新成果,推动人才工作

取得新进展。将人才作为创新之核,创新用人机制,不拘一格招贤纳士、广纳人才,让优秀人才脱颖而出,为屯昌高质量发展破局开路。深入研究人才工作存在的痛点、难点、堵点,以事业单位的人才队伍建设为调研课题,从“小切口”分析屯昌人才队伍建设中存在的问题,构建符合屯昌事业单位人才发展的制度体系。更加重视人才自主培养,创新打造更多适合屯昌人才成长的培养平台,拓宽事业单位人员职称上升渠道和发展空间。创新采取订单式定向培养屯昌籍医学生,为屯昌医疗事业提前培养好人才,进一步解决医疗人才荒的问题。

坚持忧患意识,营造人才发展环境。对于人才紧缺要有责任感,对于人才流失要有危机感,常怀忧患意识。一方面,要在“感情留人”上下功夫。要在引才的过程中,以求贤若渴的诚意兑现政策,用实实在在看得到的优惠和待遇来留住人才。另一方面,要“心贴心”服务人才,从人才的成长及发展角度出发,在政策资金、项目等方面提供暖心的支持和帮助。进一步修订《屯昌县引进人才住房保障实施细则》,尽最大可能减少办理程序和办理时间,切实为人才留在屯昌发展提供从工作到生活的全程关怀,用行动感动人才。多深入到人才群体当中了解掌握人才的所思所想、所需所盼,经常同人才打交道,真心实意地与人才交朋友,营造识才爱才敬才用才的社会环境,让更多千里马竞相奔腾在事业第一线、发展主战场。H