

强化农村人才实践性。乐妹村通过树立“进门是课堂,出门是现场”的理念,按照“农民出题、专家答卷”模式,创办“乡村振兴大讲堂”,培养一批懂农业、爱农村的骨干人才。一是把课堂办在田间地头。围绕琼崖革命精神与乡村振兴、自身健康管理、法治乡村建设、农业技术培训、品牌发展等主题,先后举办50多期乡村振兴大讲堂,为村民的生产生活实践输送知识、技术。此外,还先后累计接待全省新任村党组织书记培训班、东方市驻村干部培训班、白沙县致富带头人培训班等各类培训班80余场次超过8000人。二是做大做强“乐妹村”品牌。在乐妹村干部群众的持续努力之下,成功注册了“乐妹村”商标,打造乐妹系列农产品。“乐妹·兰花”通过良好农业规范(GAP)认证,一度获得全省青农品牌打造精品项目奖,产品价值也因此不断提高,品牌效应逐步扩大。这一品牌的创立,现实上也为乐妹这一美丽而偏远的黎族村寨做了一次很好的宣传。三是大力培养致富带头人。科学把握乡村发展规律和人才成长规律,充分发挥乡村比较优势,让人才活力在田间地头迸发。

持续引进人才返乡任职创业。外部人才熟悉市场需求、掌握生产技能、具备经营经验,是一支不可忽视的重要力量。乐妹村通过组织集体座谈会、开展文体活动、一对一交流等多种形式吸引本村在外大学生回村参与集体经济管理,打造人才“中转站”“蓄水池”,培养更多乡村振兴实用人才。引进一

批在外创业多年从事广告设计的青年人才回村任职,发挥他们的广告设计才能带动村民投工投劳参与其中,同时邀请海南大学美术与设计学院专家团队到村现场指导。此外,还吸引了一批财会专业的大学毕业生回村参与集体经济管理,使乐妹村集体经济的管理更加专业化规范化。

经验启示

科技与人才是推进乡村振兴的核心驱动力。乐妹村在海南大学等科研单位的帮扶下,引进新品种、新技术,大力发展新型种养业,有效发挥产业辐射带动作用。同时,市镇职能部门开展乡村振兴、基层治理等业务知识培训,帮助培养技能人才返乡创业就业,组建乐妹村青年突击队、巾帼劳务输出队、老年协会等队伍服务村庄发展,以多种方式培养本土人才,持续为乐妹乡土人才“造血”。在农业科技与人才帮助带动下,脱贫户收入逐步实现多样化,为产业持续增收创造良好基础。

思想价值认同是激活内生发展动力的基础。在开展乡村振兴过程中,要因地制宜,尊重欠发达地区的民俗风情和传统习惯,重视传承和发扬少数民族文化传统,结合少数民族传统体育、黎陶、黎锦和饮食传统习惯开展帮扶,既送温暖,又树志气、树信心,志智双扶,形成比学赶帮超良好氛围,在核心价值观的指引下,不断引导农户个人主动追求增收致富。

培养“一懂两爱”人才是持续增收的关键。在党和政府的大力

支持下,乐妹村通过集中培训、现场教学和参观考察等多种方式,大规模开展经验交流,将农业科技、生产经营、乡村治理等经验传递给村民,依托高校人才培养优势,乐妹村着力打造农业农村人才的中转站、蓄水池。

乐妹村近些年来的人才振兴实践,充分体现了习近平总书记“乡村振兴,人才是关键”的这一论断的科学性。其人才发展战略有力地助推了村级集体经济发展壮大和乡村振兴事业,也因此获得了全国乡村治理示范村、海南省先进基层党组织、海南省民族团结进步示范村、海南省卫生村、海南少数民族特色村寨、海南省巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接先进集体等荣誉称号。下一步,乐妹村将持续创新人才队伍建设机制,优化人才培育与引进模式,提升结对共建成效,加强基层党组织标准化规范化建设,为不断壮大村级集体经济、全面推进乡村振兴提供坚实保障。■

(作者单位:东方市委党校)