

核、评优评先、岗位晋升结合挂钩等三个结合,实施书记领跑、党员竞跑、群众跟跑“三跑”行动,通过建体系、强运行、严考核、抓提升,有力破解“党员积分唱独角戏,有评价但考核偏弱”等问题,实现了党员管理由无形转变为有形、评定标准由定性转变为定量、党员作用由潜在转变为显现、党员积分由成效转变为长效。

以“岗位责任制”为中心,基础工作更加稳固

2月的洋浦湾畔,海风习习,椰林摇曳,在海南炼化炼油一部催化裂化装置现场,部门经理汪加民正在仔细查看油浆泵情况。今天他要作为一名普通操作工,到催化四班跟班巡检。

2023年11月起,海南炼化开展“当一天操作工”活动,123名公司及承包商中层领导干部全部下基层跟班巡检、深入班组参加应急演练,发现422项“三基”工作薄弱项,提出491条改进措施。坚持当下改与长久立相结合,建立“意见建议分类处理、薄弱环节实时督办、门户网站亮相排名、公司领导包保帮扶”机制,持续巩固活动成效,不断提升“三基”工作水平。

“三基”之所以管用、好用、顶用,关键在于能够深度融入基础管理、促进工作提质增效。海南炼化持续加强以岗位责任制为中心的基础工作,将“日周月检”岗检作为夯实基础管理的重要法宝和为基层减负的有力抓手,构建了“1名党委委员带队+1名部门管理人员牵头+N名专业技术人员落实”的“1+

1+N”岗检运行机制,实行“问题整改—溯源分析—积分上墙—回顾总结”的岗检优化机制,持续落实专业自检、业务自检和体系自检,支撑起工作免检,实现自主管理。2023年,海南炼化向3个装置、7个班组、4个专业、7个岗位颁发了免检证书,进行了免检挂牌。

最大的问题是发现不了问题,最大的隐患是排查不出隐患,最大的风险是辨识不出风险。通过落实岗检体系,带动各级领导干部、专业技术人员落实“四下基层”,主动深入现场、靠近员工、发现问题、识别风险,架起干部与群众之间、机关与基层之间沟通联系的桥梁,持续发挥领导干部安全引领力。2023年,海南炼化获评中国石化安全生产先进单位、节能降碳环保先进单位,海南省应急管理工作考核优秀单位。

以打造人才工程为目标,基本功训练更有成效

切断阀操作需要注意什么?如何第一时间发现仪表的异常情况?在仪表设备保养时候容易忽略什么……?淄博北岳海南分公司副总经理孙钦利结合20多年的工作经验,正在为业主单位海南炼化炼油二部的青工讲课。

针对承包商员工是公司员工人数两三倍的实际情况,海南炼化牢固树立“人才是第一资源”理念,像抓安全效益一样,大抓教育培训,强化“管理、技术、操作、承包商”四支人才队伍建设,持续夯实基本功训练,全力打造人才工程。

聚焦“缺什么就补什么”,有针

对性地成立儋州市委党校海南炼化现场教学基地、儋州市委党校海南炼化研学基地,拓展“周三周四夜校”等培训活动,编制“五懂五会五能”工作手册,深化运用推广易思培训平台,以分类精准培训促进全员技术水平提升。

聚焦“干什么就练什么”,加快建设乙烯区和承包商实操基地,聚焦“全员实战练兵、竞赛打擂比武”,举办首届“能工巧匠”杯最强操作竞赛,通过理论考试+团队作战、综合答辩等方式,让竞赛更贴近实际、贴近生产。

聚焦“要我学到我要学”,首创“见习轮训”机制,拓宽员工跨部门、跨专业培训交流渠道,建立优秀徒弟培养、使用、激励有效衔接的一体化机制和积分制培训奖惩机制,激发“我要学”的内生动力。强化发展引才留才,221名员工被认定为海南省高层次人才。1名员工获得“海南省突出贡献高级技师奖”、1名员工获得“海南省技术能手奖”。

身处炼化行业,企业竞争力最终体现在产品竞争力上。面对竞争日趋激烈的市场形势,海南炼化健全人才成长路径,首次选聘2名产品工程师、2名主任技师,培养1名中国石化特级技师,打造一支懂产品、懂市场、懂需求的专业化人才队伍,化工产品研发力量不断增强。H

(执笔人:王梦璐)