

才,特别是种业、航天、深海等领域,同时也需要大量的综合管理型人才。要统筹自贸港战略全局,给“专才”以综合保障,给“综才”以专业支持,才能实现百花齐放。

二是“显才”与“潜才”的关系。海南自贸港的建设是一项系统工程,不可能一蹴而就,必须久久为功。而人才的成长也有其规律性。我们需要辩证地看待“显才”与“潜才”。“潜才”可转化为“显才”,此领域的“显才”也可以成为他领域的“潜才”。因此,“显才”需与时俱进,“潜才”需发现培育。对“显才”要给其位、尽其能、展其才,对“潜才”要练胆魄、磨意志、长才干。

三是“外才”与“内才”的关系。人才的内部培养和外部引进存在相互平衡和相互补充的关系。引进外部人才可以带来新理念新思路,促使各项工作“提档加速”,做好内部人才培养可以凝聚信心合力,带来“源源动力”。海南自贸港建设以来,省委大力实施“百万人才进海南”战略,全省人才数量实现较快增长,人才队伍质量有了明显提升。当前,在做好人才引进的同时,也需要扎实推进《海南自由贸易港全方位引进培养用好人才的若干政策措施》中的“1个计划”(“南海”人才开发计划)、“1个工程”(“海商”培养工程)和“2个行动”(“技能自贸港”行动、博士后培养倍增行动),才能为自贸港建设提供强大人才支撑。

四是“尖才”与“基才”的关系。事业的发展既需要“攀高峰”,也需要“打地基”;战役的胜利既需要“急先锋”,也需要“保障队”。在2024年《政府工作报告》中,“大力推进现代化产业体系建设,加快发展

新质生产力”被列为十项工作之首。在今年两会期间,省委书记冯飞指出,海南要坚持“向种图强”“向海图强”“向天图强”“向数图强”“向绿图强”,努力使海南成为新质生产力的重要实践地。要实现以上目标,就必须同时做好尖端领军人才与基础业务人才队伍建设,同题共答,同向发力。

持续做好海南自贸港人才队伍建设

人才兴则国兴,人才强则国强。新时代,做好人才工作,必须以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,始终坚持党管人才的原则,持续提升海南全体干部职工政治能力、思维能力、实践能力“三种能力”,引导全体党员、干部职工进一步深刻领悟“两个确立”的决定性意义,不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

一是全面落实党管人才原则。要锚定“一本三基四梁八柱”战略框架不动摇,建立完善学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记重要指示批示精神、贯彻落实党中央重大决策部署闭环工作机制,坚定不移把习近平总书记关于人才的重要指示批示和党中央决策部署贯彻落实到人才工作全过程各方面,做到人才为本、信任人才、尊重人才、善待人才、包容人才,凝聚人才在推进自由贸易港建设和高质量发展中展现更大作为。

二是不断加强能力作风建设。要立足两个大局,心怀“国之大者”,不断提高政治能力、调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能

力、应急处突能力、群众工作能力、抓落实能力,进一步锻造忠诚担当、心系群众、敢闯敢干、求真务实、马上就办、严谨细致、勤勉敬业、勤俭节约、清正廉洁“九种作风”,以过硬的本领能力作风推动自贸港高质量发展。

三是认真做好人才引育文章。聚焦将海南打造成为新质生产力的重要实践地的目标要求,改革创新人才发展体制机制,实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策,坚持人才培养和人才引进“双轮驱动”,持续推进“百万人才进海南”行动计划,通过项目、企业和市场带动引进大量自贸港建设急需的人才,加大对本土人才的教育培训力度,努力建设一支海南自贸港高素质人才队伍。

四是持续完善考核评价体系。在技能人才上,要着力完善以企业、院校为主体、社会评价机构广泛参与、政府监管服务相结合的社会化、市场化、多元化技能人才评价机制。在党员干部评价上,不断完善体现新发展理念和正确政绩观要求的考核评价体系。突出政治把关,细化、量化为具体考核指标、典型行为特征。改进政绩考核,明确考核重点、完善考核内容、优化指标设置,列出负面清单、划出底线红线。完善考核方式,坚持近距离、全方位、多角度识别干部,持续加强平时考核和专项考核,以考核“指挥棒”引导党员、干部勇于冲锋到一线、建功在一线。□

(作者单位:海南省洋浦开发建设控股有限公司,作者系2024年春季学期省委党校中青班学员)