

各类人才素质。同时也强调,要健全要素参与收入分配机制,激发劳动、知识、技术、管理、资本和数据等生产要素活力,更好体现知识、技术、人才的市场价值,营造鼓励创新、宽容失败的良好氛围。我们要参与全球竞争,就要盯着美国等发达国家高技术发展的方向,必须有一批高水平高技术人才在抢占制高点的历史进程中发挥卓越作用。

二是调动广大市场主体特别是民营企业的积极性和创造性。广大的市场主体是推进社会主义市场经济体制不断完善不断发展的关键力量。公有制经济,主要由国有企业特别是中央企业顶天立地,是推动中国式现代化的坚强柱石。而民营经济是民生经济,也是烟火经济,是推进中国式现代化的生力军。近些年来民营经济发展遇到了不少困难,投资的积极性有所下滑。一方面是经济转型带来的门槛提高,从过去“有没有”向现在“好不好”或“优不优”转变而遇到的人才、技术和资金等方面的困难。另一方面是社会上总有一些杂音,比如“民营经济退场论”“新的公私合营论”“税收倒查30年”等,在某种程度上影响了民营经济的积极性和创造性。党中央多年来一直强调“两个毫不动摇”“三个没有变”“两个健康”,其目的也是要充分调动民营经济发展的积极性。我们要持续优化民营经济发展环境,加大对民营经济的政策支持力度,强化民营经济发展的法治保障,着力推动民营经济实现高质量发展,促进民营经济人士健康成长,持续营造关心促进民营经济发展

壮大社会氛围。中央下发了一些重要的文件,在国家发展改革委内部设立民营经济发展局,正在牵头起草民营经济促进法,这些都在让民营经济发挥更大的作用。因此,不要焦虑,也不要躺平,而是要更好地发挥聪明才智积极进取,为中国式现代化作出新贡献。

三是调动资本市场投资者特别是中小投资者的积极性和创造性。搞社会主义市场经济是我们党的一个伟大创造,我们要探索如何在社会主义市场经济条件下发挥资本的积极作用,同时有效控制资本的消极作用。我国资本市场从无到有,为中国经济发展作出了重要贡献,但也应该看到资本市场还有很多不完善的地方,一些制度漏洞、机制不完善、市场监管缺位等,使资本市场存在巨大风险。怎样更好地保护中小投资者的合法权益,建设强大的资本市场,为建设金融强国作出贡献,是需要思考的重大问题。一些国家的股市这几年都在上涨,即使经济面临着一定的压力也在上涨,而中国股市却10多年在3000点附近波动,没有真正体现出成熟资本市场应有的样子,与我国经济发展的实际情况和国际地位也是不相称的。现在美国资本市场前三大科技集团公司的市值就超过了中国5000多家上市公司的市值,金融风险很大,是值得我们深入思考和高度重视的急迫问题。我们要巩固防范化解重大金融风险,坚决守住不发生系统性金融风险的底线,就是要真正过资本市场这一关,这一仗要打好。可以说,调动资本市场投资者特别是中小投资者的积极性和

创造性迫在眉睫。

四是调动广大干部特别是地方干部的积极性和创造性。我们改革开放的伟大事业是党领导各级干部带领人民干出来的,广大干部特别是地方干部作出了重要的突出贡献。但现在存在新的问题,一部分地方干部存在着躺平、半躺平的现象,不敢作为、不想作为、不会作为、不能作为。究其原因,不排除有的干部有私心、怕风险,打个人主义小算盘,但也应该看到目前存在按照市场规律考核干部干事创业的制度创新不够、空间不够,保证市场化方式运用的容错免责机制落实不够、执行不够,有些能力很强却受轻处分的干部大胆培养不够、使用不够等问题,地方和部门干部干事的积极性受到影响。怎么改进呢?要以正确选人用人导向让想干事、能干事、干成事的干部有机会、有舞台、有空间,改变一些地方空喊口号、形式主义盛行、程序主义至上的现象,坚决防止简单化、片面化、乱作为,坚决反对不担当、“一刀切”、不作为。各级党组织要切实关心地方干部的成长和进步,既要严格要求又要善于保护。加强党的干部队伍建设,各种规章制度既要管用,又要善于留白。各种制度不是越多越好、越密越好,而应是恰到好处。■

【作者系第十三届全国政协委员、中央党校(国家行政学院)中国式现代化研究中心主任、国家一级教授】