

# 五个“赋能”为企业改革发展注入强劲动力

文 | 莫光财

近年来,海南交投党委全面贯彻新时代党的组织路线,围绕“打造海南综合交通基础设施投融资主体和交通产业综合发展平台”目标定位,深入实施人才强企战略,以文化赋能、改革赋能、成长赋能、价值赋能、保障赋能五个“赋能”为抓手,着力锻造政治过硬、素质优良、结构科学、梯次分明的高素质专业化人才队伍,为扛起海南自贸港交通建设“主力军”“排头兵”重担,提供人才支撑。



海南交投党委“学习西柏坡精神 走好新时代赶考路”专题培训班

## 文化赋能是前提

政治过硬、敢于担当、清正廉洁是公司文化的纯正底色和鲜明特色。一是把“讲政治”作为选用干部人才的首要标准。在招聘提拔中层干部的任职资格条件中明确提出政治标准要求,突出对政治素质反向量化的测评考察,确保政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律等全面过硬。坚持三个“优先”,即优先把党员培养成骨干、优先把党员骨干作为中层干部推荐人选,优先从中层干部中选配党组织书记,从源头上做到好中选优。二是把“讲担当”作为考察干部人才的关键因素。围绕国有企业改革深化提升行动要求和公司高质量发展中心任务,大力选拔

任用重大任务、关键时刻敢啃硬骨头、勇挑重担的干部,注重发现任用甘于扎根基层一线、在艰苦环境中脚踏实地、埋头苦干的人才,鲜明树立“有为”才会“有位”的导向,激励广大干部人才把精力和工夫聚集到干事创业和推动发展上来。把工程建设、公路养护、乡村振兴等业务一线以及急难险重任务当成锻造本领、锤炼品格的“操练场”,让那些想干事、敢干事、会成事的干部人才在一线实战中淬炼工作能力和担当本领。三是把“讲廉洁”作为衡量干部人才的重要尺度。树牢廉洁从业理念,严格执行干部选拔廉洁审查规定,更加重视对“品行关”的考察把握,并将

其作为选人用人的“底线条款”,对廉洁不过关的干部实行“一票否决”。坚持严管厚爱并重,紧盯重点领域、关键岗位、重要人员,强化日常监督管理。准确把握“三个区分开来”,精准运用监督执纪“四种形态”,以零容忍的姿态推动监督触角向基层末端延伸拓展。坚决查处违纪违法行为,发挥警示震慑作用。深入开展“清廉国企”建设,实施项目清廉承诺制,推动清廉文化“进项目、进工地、进家庭”。常态化开展警示教育和“以案三促”活动,用“身边事”教育“身边人”,引导干部人才增强廉洁从业意识,筑牢拒腐防变思想堤坝,大力营造风清气正的干事创业氛围。