

选税务总局领军人才10名,面向北京、上海、深圳等发达省市引进挂职领军人才20名,面向市县局培养青年才俊94名,建立省级专业人才库17个,为支持海南自贸港建设开展课题研究130余项,获得省委、省政府和税务总局主要领导肯定批示30余次,充分发挥人才智囊作用。创建“天涯税荟”等3个税务人才实践营地,大力开展全员练兵比武活动,鼓励干部报考“五师”。出台“暖心工程”“上挂下派”“比选择优”等措施,真心真情解决干部顾虑,激活队伍活力。深入开展党纪学习教育,把纪律教育融入日常管理,让铁纪“长牙”、发威,让干部警醒、知止,让纪律规矩成为“用之而不觉”的行为规范;做实重点监督、加强日常监督及推进专项整治相结合,加强对干部全方位管理和经常性监督,推动扣好廉洁从税“第一粒扣子”。

干部队伍建设的对策和建议

当前,海南税务系统干部队伍仍不同程度地存在面对税收现代化新要求本领素质不强、能力不足、“不会干”的问题,面对自贸港建设新形势争先意识不强干劲不足、“不想干”的问题,面对海南税务新征程进取精神不强动力不足、“不愿干”的问题。干部队伍建设要正视这些问题和不足,着重从以下几方面发力。

强思想,筑牢“信念坚定、对党忠诚”的政治根基。

一是坚定政治信念。进一步强化理论武装,始终把政治学习作为坚定理想信念的首要方式,切实学通弄懂习近平新时代中国特色社会主义思想和对税收工作及海

南工作的重要指示批示精神,准确把握习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观、方法论和贯穿其中的立场观点方法,将其真正转化为兴党、强国和治税本领;深刻领会“两个确立”的决定性意义,牢固树立“四个意识”,增强“四个自信”,做到“两个维护”,心怀“国之大者”,自觉服从和服务于中国式现代化和海南自贸港建设大局。

二是树立政治导向。坚持把政治素质作为第一标准,提拔重用政治上过得硬、靠得住的干部,对政治不合格者实行“一票否决”。要旗帜鲜明选用那些政治素质过硬,认真践行新发展理念,对党忠诚、对事业负责的干部;选用那些领导能力过硬,善于驾驭自贸港建设中的复杂局面,解决重大问题有思路、有胆识、有魄力的干部;选用那些工作作风过硬,干事创业有激情,一心扑在事业上,敢为人先、敢于担当的干部;选用那些自我要求过硬,严守政治纪律和政治规矩,不忘初心、一身正气、廉洁从政的干部,为营造正气充盈的政治生态提供强大动能。

三是提升政治素质。抓班子“关键少数”,全面提升干部队伍政治“三力”。提高政治判断力,做到科学把握形势变化,精准识别现象本质,清醒明辨行为是非;提高政治领悟力,做到学深悟透、融会贯通,坚持用党中央精神分析形势、推动工作;提高政治执行力,做到知行合一、贯彻落实。积极探索干部政治素质考察评价方式方法,探索建立政治表现反向测评、政治理论集中测试、政治素质底线标准等方法,把测评结果作为评价干部政治素质和政治能力的重要参考。

强能力,增强“胜任本职、干事创业”的素质本领。

一是打造“尚学善学”机关。坚持党管培训,把深化习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神学习作为大培训的“第一课”,把干部政治能力提升培训作为各类培训“必修课”;坚持数字化升级,开设“线上线下混合培训班”,广泛运用“学习兴税”等APP拓宽学习培训渠道,有效解决干部“工学矛盾”;坚持分级分类管理和实战化转型,梳理划分岗位类别,编写条线“应知应会”“必学必练”测试题库,精准实施与岗位职责相匹配的通识教育培训和履职能力培训,加强国际化视野和自贸港政策等素质提升培训,突出实战实效。全面整合学习资源,有效推动党支部、青年理论学习小组、工会等多种组织形式,打造读书角、朗读亭、职工书屋,举办支部联学、读书班、政策宣讲、演讲竞赛等形式多样干部喜闻乐见的学习活动,提升干部学习积极性、主动性。

二是塑造“多维成长”平台。组织干部到先进区域领域参观学习,帮助干部增长见闻、扩大视野、提升格局。坚持“领军人才、业务标兵、青年才俊”一体培养,分类制订人才培养计划,跟踪人才培养全过程,拓展人才实践营地范围,不断拓宽干部成长成才渠道。鼓励领军人才担任青年才俊导师,青年才俊担任新录用公务员导师,发挥示范引领,层层指导带动,让干部在教学相长中实现自我提升。常态化开展跟班学习,让基层干部“沉浸式”体验机关工作,进一步提升基层干部政治素养、业务水平和工作本领。坚持“一线磨炼、铺路