

压担”，推动税务干部深入到结构性减税降费等重点项目、税收征管改革等吃劲岗位、乡村振兴等基层一线去锻炼。

三是营造“比学赶超”氛围。持续开展“岗位大练兵”“业务大比武”，鼓励青年干部参加注册会计师、税务职业资格等各类职业能力测试，修订完善个人激励实施办法，带动更多税务干部把练兵比武磨砺出的能力转化为干事创业的动力。围绕税收征管体制改革、落实结构性减税降费政策、自贸港封关运作等重点工作，推行“揭榜挂帅”和“赛马”制度，创设你争我赶的“主赛道”。注重在落实国家大政方针、急难险重攻坚任务中选树先进典型，打造一批“立得住、叫得响”的先进品牌，激励全体干部对标对表学先进，形成“发现榜样、选树榜样、宣传榜样、学习榜样”的正向循环，进一步促进人人“学习先进、崇尚先进、争当先进”的生动局面。

**强机制，激发“履职尽责、有为有位”的工作热情。**

一是健全完善鼓励激励机制。增强科学识人、精准选人的能力和水平，完善选人用人工作机制和干部队伍管理机制，持续完善职级工作制度，制定出台干部“能上能下”的具体细则；打造综合管理、行政执法、专业技术“三途畅通”的轮岗交流机制，实施跨层历练型交流，打通跨省市县三级税务局的交流任职渠道；持续推动《深入推进税务青年工作高质量发展三年行动计划》等干部激励措施落实落地，充分发挥绩效管理管事有力度与数字人事管人有温度的双重作用，实现双轮驱动、双向发力，推动干

部考核评价体系持续完善，充分激活干部队伍内生动力。

二是健全完善纠错容错机制。要深刻理解并准确把握习近平总书记提出的“三个区分开来”，坚定不移地激励、重用、保护干事者，敢于为担当者担当、为负责者负责，让改革者有动力，让实干者有舞台。在舆论发难、立案调查、群众上访等关键时期，根据实际情况，区分具体责任，对敢闯敢干、苦干实干的干部采取必要的保护措施。要对在自贸港建设创新与探索中的失误与代价，多宽容理解、客观对待、公正评判，除去原则性问题，允许其失误，克服求全责备的狭隘意识和保守心理，明辨干部的潜绩与显绩、成绩与过失，营造崇尚实干、宽容失误、公平公正、风清气正的工作氛围。

三是健全完善关心关爱机制。关注干部思想动态，及时了解干部所思所盼，用心用情帮助干部化解矛盾解决问题。深化落实“四下基层”工作制度，持续开展全系统干部岗位任职、需求等调研分析，科学研判队伍现状，扎实推进为基层减负。坚持和完善干部谈话制度，在入职、换岗、交流、选任、职级晋升等干部成长的各个关键节点开展“一对一”谈话，听取干部意见和建议，及时化解思想“疙瘩”；经常性了解干部工作、生活、身体状况、家庭负担等，帮助干部解决夫妻两地分居、子女上学、异地干部生活适应难等实际困难，解除干部后顾之忧，持续增强干部荣誉感、归属感、获得感，从而让干部真正“稳得住”，让人才能够“留下来”。

**强纪律，锤炼“遵规守纪、务实高效”的工作作风。**

一是锲而不舍强化纪律建设。以推动党纪学习教育走深走实为契机，深入开展典型案例剖析，用好“纪检委员履责时间”，教育引导税务党员干部把纪律规矩挺在前面，进一步夯实学纪、知纪、明纪、守纪的思想自觉和行动自觉，既严于律己，又严负其责、严管所辖。坚持严管和厚爱相统一，严明纪律规矩，努力把干部队伍建设成为遵规守纪的标杆模范。

二是驰而不息强化改进作风。持续加固落实中央八项规定精神堤坝，紧盯四风新表现新动向，对风腐一体问题深挖细查，坚决整治违规吃喝问题，持续开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治，坚决纠治服务群众消极应付、冷硬横推以及加重基层负担等问题，巩固“躺平式”专项整治、能力提升专项活动等作风整顿成果，力戒形式主义、官僚主义，把从严管理监督和鼓励担当作为统一起来，坚决不搞“新形象工程”“面子工程”“政绩工程”。

三是持之以恒强化监督执纪。坚持一体推进“三不腐”，精准有效运用“四种形态”，严肃查处以权谋私等违纪违法问题；深入开展选人用人专项检查，紧盯重点岗位、重要环节，自觉接受各方监督；稳妥有序推进政商“旋转门”“逃逸式辞职”问题整治；构建一体化综合监督体系，着重发挥人事部门职能监督作用；进一步加强与地方纪委监委、公安部门的沟通协作，形成监督执纪更大合力，营造风清气正的良好政治生态。H

（执笔人：丁莉）