

学习贯彻党的二十届三中全会精神 培育发展地质新质生产力

文 | 苏金明

党的二十届三中全会(下称“全会”)对因地制宜发展新质生产力作出部署,促进各类先进生产要素向发展新质生产力集聚。习近平总书记指出,新质生产力以劳动者、劳动资料、劳动对象及其优化组合的跃升为基本内涵,以全要素生产率大幅提升为核心标志。省委提出要力争在新质生产力的重要领域走在全国前列,让新质生产力成为海南自贸港的显著特征,把海南打造成发展新质生产力的重要实践地。省地质局积极落实省委要求,全力做好改革“后半篇”文章,推动劳动者更新、劳动资料创新、劳动对象革新,努力使全要素生产率大幅提升,奋力书写海南地质事业高质量发展的靓丽答卷。

推进劳动者更新,打造高素质高水平地质队伍

全会对深化人才发展体制机制改革作出重要部署,实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策。人是生产力中最活跃、最具决定意义的因素,新质生产力对劳动者的知识、技能、管理提出更高要求。省地质局努力打造一支高素质高水平人才队伍,厚植培育地质新质生产力人才基础。

一是深化机构改革,统筹人才

资源配置。省委、省政府高度重视海南地质单位新一轮改革,根据国家地质工作的定位和海南自贸港建设需要,批准同意省地质局将12家局属事业单位优化整合重组为6家,将局属39家企业移交省国资委组建省地矿集团完成事企分离,聚焦“基础性、公益性、战略性”定位,主责主业更加突出。坚持全局一盘棋,根据局属各单位业务和干部职工专业能力,统筹调配人才资源,健全人才交流通道,做到人岗相适、人尽其才。

二是加大引育力度,更新人才队伍结构。持续开展人才强局工程,积极引进高端领军人才和创新团队,多渠道搭建省级重点实验室、博士后科研工作站等育才平台,着力培养一流的科技领军人才、卓越工程师、高技能人才。近年来先后引进12名博士,培养3名博士后,联合相关高等院校培养了38名硕士。目前全局在职专业技术人员548名,其中国务院特殊津贴专家13人,“百千万工程”专家2人,正高级职称28人、副高级职称266人,副高级职称以上人数占比54%。下一步,将建立“首席专家”等制度,鼓励更多优秀人才脱颖而出。

三是提升创新能力,更新人才培养方式。以项目、课题为载体,

打破行政边界,优化团队组合,老中青搭配,让人才在一线经受过专业训练、项目历练、实践锻炼。选派优秀人才到省内外相关单位、科研院所、重点企业、重大地质项目挂职锻炼或跟班学习,开阔视野、提升专业水平。通过学术会议、方案审查会议等方式以会代训,拓展思路、提升理论水平;通过学术沙龙、“地质大讲堂”等形式以讲促训,转化成果、提升影响力。近年全局荣获多项省部级科学技术奖。

四是健全考核评价体系,调动干事创业积极性。深化职称评聘改革,加强对生产项目、科研课题负责人和中高级职称人员的分级考核、动态调整,实现“能上能下”,破除职称聘任“终身制”,努力为人才提供更优越、更公平的发展空间和晋升渠道。实施工作量价值转化考核,以岗位创造的业绩价值作为绩效分配的标准,多劳多得、谁干谁得,调动干事创业积极性。强化科技成果转化应用,对完成转化科技成果作出重要贡献的人员加大激励。

推进劳动资料创新,促进地质调查技术方法和装备应用水平跃升

全会对深化科技体制改革作