

生态补偿。统筹推进公益诉讼、生态环境损害赔偿。

39. 健全绿色低碳发展机制。完善循环经济产业顶层设计、空间布局,探索引进国际绿色金融标准和业务。逐步建立以新型电力系统为关键支撑的清洁低碳安全高效的新型能源体系。实施低碳示范引领工程,建设一批低碳园区、低碳社区、低碳景区、低碳建筑等低碳示范项目。高质量打造博鳌近零碳示范区和中欧(保亭)绿色数字创新合作区。鼓励相关项目通过购买绿证绿电进行可再生能源消费替代,支持各类企业购买绿证、使用绿电。依托海南碳普惠等绿色低碳公众服务平台,丰富绿色消费、绿色出行、绿色交通等应用场景,以数字化引领公众绿色低碳新风尚。

加快建立废弃物循环利用体系,健全绿色低碳源头产业链。开展政府采购支持绿色建材促进建筑品质提升试点,拓展绿色产品政府采购范围和规模。加快规划建设新型能源体系,完善新能源消纳和调控政策措施。实施热带岛屿气候变化风险管理,增强气候韧性。探索碳排放双控管理机制。逐步构建重点行业产品碳足迹标识认证体系。引导企业参与全国温室气体自愿减排交易市场,支持符合条件的海洋碳汇项目开发为全国温室气体自愿减排项目。开展国际蓝碳相关标准研究。

十一、完善维护国家安全体制机制,建设共建共治共享的社会治理体系

40. 加强安全保障和风险防控体系建设。深入贯彻总体国家安全观,把维护政治安全作为首要任务,推进国家安全工作协调机制规范化建设,加快推进国家安全风险监测预警体系建设。健全海南自由贸易港风险防控专项工作组机制,围绕贸易、投资、金融、公共卫生、生态、网络等重点领域,建立健全重大风险识别防范制度。持续推动海南社会管理信息化平台、海关智慧监管平台等信息

化建设。加强海外利益和投资风险预警、防控、保护。加强“一线”进出境环节食品安全和产品质量安全风险管控。加快构建以省应急物资储备中心为枢纽的应急抢险救灾物资储备保障体系。健全自然灾害和安全事故监测预警、会商研判、应急响应、救援处置工作机制,建立“一件事”全链条安全生产责任体系。坚持完善重大突发公共安全事件处置“三同步”机制,构建处置闭环体系。构建监测预警应急处置一体化网络安全体系,防范化解网络安全风险。

41. 健全社会治理体系。坚持和发展新时代“枫桥经验”,落实维护社会稳定责任制,深化基层治理体系改革。加强市域社会治理。完善人民调解、行政调解、司法调解“三调联动”机制。推动城乡社区党建、综治、城管等各类网格“多格合一”“多员合一”。创新和推广运用“积分制”管理,引导村(居)民主动参与基层治理。扎实推进信访工作法治化。

建立社会组织信用分级分类管理制度。支持社会组织参与行业标准制定、搭建行业公共服务平台、成立行业调解机构。建立社会组织公益创投长效机制。加强社会工作者队伍建设,打造志愿服务品牌。完善社会治安整体防控体系,健全扫黑除恶常态化机制,依法打击群众反映强烈的违法犯罪活动,创建高度开放条件下的全国最安全地区。

42. 创新军地合作体制机制。坚持党管武装,加强新时代人民武装工作。健全军地民协同管理机制,探索融合空域、动态空域管理模式。完善融合发展需求工作制度,健全协调对接机制。建立军民科技协同创新机制。完善军队副食品集中筹措管理机制。建立健全海南商业航天领域安全管理统筹机制。优化边海防领导管理体制机制,完善党政军警民合力治边机制。健全退役军人服务保障体系,完善自主就业退役士兵职业技能培训制度,扶持退役军人创业创新。创新开展全民国防教育。完善双拥工作机制。探索建立省际“荣军联盟”。探索省

级荣军优抚医院与高水平医院深度融合共建机制。优化军供布局,创新军供服务保障内容和方式。持续推动解决“三后”问题。推进军民一体化应急应战体系和国防动员能力建设,健全维护海洋权益机制,军地合力守好祖国南大门。

十二、提高党对进一步全面深化改革、加快建设海南自由贸易港的领导水平

43. 坚持党对进一步全面深化改革的全面领导。坚定捍卫“两个确立”,坚决做到“两个维护”,牢牢把握进一步全面深化改革正确政治方向,统筹推动各领域改革朝着全面深化改革总目标聚焦用力。始终把加强党的全面领导贯穿改革各方面全过程,坚持重大改革事项由党中央决定,整体工作进度由党中央把握,政策实施情况及时向党中央报告。全省各级党委(党组)要不断提高领导、谋划、推动改革的能力水平,健全改革议事决策机制,优化重点改革方案生成机制,确保各项改革举措扎实有力推进。坚持把制度集成创新摆在突出位置,创造可复制、可推广的经验做法,强化改革激励、注重典型选树,营造改革创新、担当作为良好氛围。

44. 深化党的建设制度改革。加强党的创新理论武装,建立健全以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干长效机制。深化干部人事制度改革,树立鲜明选人用人正确导向,大力选拔政治过硬、敢于担当、锐意改革、实绩突出、清正廉洁的干部,着力解决干部乱作为、不作为、不敢为、不善为问题。做深做实干部政治素质考察,持续完善体现新发展理念和正确政绩观要求的考核评价体系,健全有效防范和纠治政绩观偏差工作机制。健全干部作风能力建设长效机制,推进领导干部能上能下常态化,探索完善主动发现、精准识别、及时调整不适宜担任现职领导干部工作机制。健全常态化培训特别是基本培训机制,推进市县党校办学体制改革。完善和落实领导干部任