



关键环节。党纪既是对干部的硬约束，又是干部人生前行的“安全带”，坚持把党纪学习教育融入日常、抓在经常，推动党纪教育与干部成长同行相伴，成为干部成长过程中的必修课、常修课。一要贯穿干部培养全周期。只有抓住干部成长进步的关键节点，不失时机地开展有针对性的教育，党纪学习教育才能达到事半功倍的效果。如在入职入党时立规矩、明纪律，夯实“地基”、纯正初心，防止衣扣不齐、跑偏走歪；在职务晋升时浇冷水、灭“心火”，防止欲望膨胀、迷失方向；在小节失守时多扯袖、常提醒，防止把小病拖成大病；在违纪处理时多关心、常引导，帮其重拾信心，防止一处了之，干部心灰意冷。二要加大干部教育培训力度。发挥市县党校主阵地作用，加强师资力量建设，提高党纪教育课程比重，将《党章》《中国共产党纪律处分条例》作为必修教材，把参观警

示教育基地纳入日常教育内容，每年举办不同层次干部专题培训班，实现党员干部全覆盖。三要做实“同级同类”警示教育。探索建立“同级同类”干部案例资源库，把警示教育课堂搬到职务犯罪庭审现场、融入乡村振兴实践，以身边事教育身边人，用“活教材”敲响警示钟。组织人员层级相近或与违纪违法人员岗位类似、工作经历交集的“前同事”等旁听职务犯罪庭审，强化纪法震慑效果。

进一步完善督促考核监督机制。各级基层党组织要把经常性党纪学习教育贯穿到党建、清廉建设、执纪执法等各方面全过程，推动党纪学习教育走深走实。一要加强指导、严防形式主义。把开展党纪学习教育与持续整治形式主义为基层减负紧密结合起来，聚焦目标任务，坚持问题导向，加强对管辖范围内党纪学习教育全覆盖、全过程检查指导和督促管理，严防

形式主义和“低级红”“高级黑”。
二要强化考核、确保学习实效。将开展经常性党纪学习教育情况作为履行全面从严治党主体责任、领导干部述职述廉内容，纳入清廉自贸港建设、党建述职评议等考核内容，纳入日常监督、巡察督察和政治生态分析研判范围，形成有部署、有举措、有考核、有反馈的工作闭环，对监督检查中发现的问题，督促认真纠正整改、及时完善。三要严格执纪、维护纪律威严。把加强党纪学习教育与严格纪律执行结合起来，把严的基调贯穿到“两个责任”落实的监督检查，用好监督执纪“四种形态”，抓早抓小、防微杜渐，着力解决责任意识层层衰减问题。贯穿到纪律审查中，融入信访谈话、线索处置等各个环节，常态长效纠治“四风”，健全风腐同查同治工作机制，不断涵养新风正气。贯穿到问责追责中，以从严执纪的惩戒震慑，坚决斩断由风及腐链条，释放牵不住“牛鼻子”就要“挨板子”的强烈信号。坚持“三个区分开来”，将严明纪律规定和激励担当作为结合起来，让党纪教育兼具温度和震慑力，激发干部干事创业热情。☑

（作者单位：省纪委监委驻省委组织部纪检监察组）