

属机关工作委员会关于建立儋州市机关党建工作师资库的通知》，通过工委指定、单位推荐、个人自荐等方式，建立了由45名市直机关单位领导干部和8名省直机关单位人员组成的全市首个机关党建师资库。师资库成员对机关党建工作进行授课和督促指导，有效发挥了党建专家对机关党建提质增效的助推作用。三是选优配强机关基层党组织班子。出台《儋州市直单位机关纪委工作实施办法（试行）》，督促指导29个市直单位按要求设立机关纪委，配备机关纪委书记、纪检委员，充实市直机关纪检力量，推进全面从严治党向基层延伸、向纵深发展。指导37个基层党组织完成换届选举，审批任免152名班子成员，基层党组织班子整体合力不断增强。

全面激发机关党建新活力，为赋能新质生产力发展凝心铸魂。一是成功举办党建创新引领大赛凝聚发展合力。举办2023年（第一届）儋州市直机关党建创新引领儋洋一体化高质量发展大赛，34支参赛队伍以不同形式的党建创新案例展示党建与业务深度融合、相互促进的成果，推动机关党建工作守正创新。二是有效开展“微党课”大赛讲好儋州奋进故事。举行“儋洋党旗红，奋发建新功”2023年市直机关基层党组织“微党课”大赛，37支代表队结合自身岗位，讲述一个个发生在儋洋大地上的感人故事，给广大党员干部带来一场“党味”浓、“鲜味”足的党课大餐，激发干事创业热情。三是创新开展“双报到”活动解决群众“关键小事”。

机关党建无小事，以主题教育为契，聚焦群众“急难愁盼”问题，组织市直机关广大党员干部扎实开展“双报到”活动。创新举措开展“微调研”、认领“微心愿”、推行“微行动”，用心用情解决群众关心的“关键小事”，让广大群众切身感受到党的温暖。2023年以来，共开展“微调研”533项，实施电线电缆“空中飞线”“微整治”1401处，实现群众“微心愿”2113个，有效提升了群众的获得感、幸福感和安全感。

持续创新、全面提高质量，以高质量机关党建引领新质生产力发展

党的二十届三中全会明确提出，“健全因地制宜发展新质生产力体制机制。”习近平总书记强调：“全面提高机关党建质量，走好第一方阵，当好‘三个表率’，建设模范机关。”工委经过实践探索，在高质量机关党建赋能新质生产力发展工作中虽取得了明显成效，但与习近平总书记对新时代新征程上的机关党建工作的要求相比，还存在较大差距。机关党建工作思路仍需创新、机关党务干部队伍整体水平有待提升、工作体制机制还需完善，需要采取有效措施认真解决。

突出政治建设，牢牢把握发展新质生产力的政治方向。一是认真学习贯彻党的二十届三中全会精神。学习好贯彻好党的二十届三中全会精神是当前和今后一个时期全党全国的一项重大政治任务，要把党的二十届三中全会精神

作为机关党建师资库成员、党组织书记、党务干部、入党发展对象等各类培训班的主要内容，作为机关单位党组（党委）理论学习中心组和“三会一课”的重要内容，采取党组织集中学、党员干部个人学等多种方式不断加强学习。深刻认识三中全会的重大意义，深刻领会习近平总书记关于全面深化改革的新思想、新观点、新论断，切实把思想和行动统一到党中央决策部署上来。二是深入开展“模范机关”创建工作。市直机关是贯彻落实市委决策部署的“最初一公里”，要深入落实《儋州市直机关创建“让党放心、让群众满意的模范机关”实施方案》要求，深化模范机关建设，走好市直机关“第一方阵”，当好“三个表率”，充分发挥模范机关标兵单位推动新质生产力发展的示范引领作用。三是不断加强党员理想信念教育。政治建设的核心是对党忠诚，红色教育是对党忠诚教育。要把红色资源优势转化为党员干部理想信念教育特色，以开展主题党日、政治生日为主要载体加强党性修养，每年至少组织市直机关党员干部到省委直属机关工委在儋州打造的“热科院”和松涛“170”两个海南省机关党员干部教育基地，以及光村革命纪念馆、石屋村胡松精神纪念馆等红色教育基地开展学习教育一次，不断增强使命感和责任感。

创新体制机制，不断激活培育壮大新质生产力的“强引擎”。一是科学制定机关党建考核指标。把74个市直机关对口党组织分为党政综合类、经济发展类、执法监