

督类、公共事务类和群团事业类五大类党组织,实施分类指导。每一类党组织在设定共性考核指标的基础上,结合单位实际细化考核指标,做到“一把钥匙开一把锁”。特别是经济发展类的党组织要找准发展新质生产力的突破口,重点制定以高质量机关党建助推新质生产力发展的考核指标,充分体现机关党建对新质生产力的引领保障作用。探索在重点项目、重大任务中建立“督考帮”党建联盟机制,支持开展“政企共建”“我为企业办实事”等联企活动,全力优化营商环境。二是突出打造机关党建特色品牌。持续推进机关党建工作创新与实践,融合“五大行动”实施“一机关一品牌、一支部一特色”党建品牌创建活动,引导党员在高质量发展中发挥先锋模范作用。探索在“双报到”活动中推行志愿服务长效机制,不断发挥基层党组织战斗堡垒作用。举办机关党建创新案例短视频大赛、儋洋“快闪迎国庆颂歌献祖国”庆祝新中国成立75周年系列活动等各种赛事活动,不断增强机关党建活力。推行机关党建项目化管理,采用“党组(党委)书记领办+机关党组织书记承办+项目专班推进”的模式,实施“机关党建书记项目”工程,切实解决“灯下黑”“两张皮”问题。三是不断完善机关党建激励机制。培育壮大新质生产力迫切需要高质量机关党建来引领和保障,锻造一支政治素质高、专业能力强、作风扎实的机关党务干部队伍显得至关重要。要把机关党务干部队伍建设摆在重要位置,力争按照机关

党建工作条例1%至2%的人数要求配备党务干部。加大机关党务干部培养力度,把机关工委和机关党委作为培养干部的重要平台,选派优秀年轻干部到机关工委和机关党委挂职锻炼。实行党务干部和业务干部交流任职,不断提升综合素质能力。树立实干担当的用人导向,大胆提拔使用优秀机关党务干部,为党务干部进步成长创造良好环境。把从事机关党建工作的经历写入干部履历,增强他们的使命感、荣誉感和责任感,激发机关党建工作热情。

健全责任体系,压紧压实引领新质生产力发展的机关党建责任。提高机关党建质量必须牵住责任制这个“牛鼻子”,要把发展新质生产力目标与机关党建目标融合起来,健全思路清晰、责任明确、操作性强的机关党建工作责任体系,并强化督导检查确保取得实效。一是持续完善切实可行的机关党建责任体系。聚焦主责主业,以党的政治建设为重点,突出机关党建助推新质生产力发展的主要任务完善责任体系。结合新时代机关党建工作部署和新质生产力发展要求,制定下发全市机关党建工作责任清单、市直机关单位党组(党委)落实机关党建责任实施办法等系列文件,进一步明确各级各部门的职责任务,推动形成横向到边、纵向到底的机关党建工作责任。二是探索建立单位领导分别包管负责的工作机制。试行每位党组(党委)班子成员联系包管一定数量党支部的工作机制,强化党支部建设工作的领导作用。根据“四强”党

支部等次评定情况,各单位党组(党委)、机关党委要采取抓两头促中间的方式推动党支部建设整体水平提升,推动形成“后进赶先进、中间争先进、先进更前进”的生动局面。三是大力开展机关党建督导检查考核。加大机关党建工作督导检查考核力度,重点考核机关党建赋能新质生产力发展取得实效,推动形成以高质量机关党建引领新质生产力发展的良好氛围。突出对“第一议题”制度、党委(党组)理论学习中心组列席旁听制度等各项机关党建工作制度落实情况的督促检查,推动党的创新理论武装工作走深走实。对机关党建制度落实不力、工作局面打不开的情况进行严肃批评,不能干与不干一个样、干好干坏一个样。加大机关党建考核权重,把考核结果科学运用到提拔任用、评先评优和表彰奖励等各项工作中,激发广大党员干部主动担当作为、奋发进取,推进机关党建高质量发展。■

(作者单位:儋州市委市直属机关工委)