

就业岗位,目前杨丽梅黎锦工坊吸收1名残疾人在工坊就业。吸收残疾人参加非遗企业就业。琼中红毛镇黎锦苗绣加工厂于2022年入驻,目前带动残疾人就业25人,累计带动残疾人就业50人,未来用工需求200人以上。依托海南椰雕非遗资源的独特优势,开展“爱心助残”椰雕手工艺系列技能培训。邀请海南椰雕技艺省级传承人柯秋枫、龙华区椰雕文创达人刘雅入村培训,向残疾人现场传授椰雕技艺及椰雕文创产品制作方法,以订单式生产方式,让残疾学员实现居家就业,派发残疾人产品订单2万件,为残疾人群体创收近4万元。

八是兜底补短,强化就业困难残疾人就业保障。对评估未达到就业能力的精神障碍患者,进行手工技能培训、手工社会服务疏导及手工产品回收等方式,实施“庇护性”劳作就业,实现多种方式的“康复+就业”一站式服务模式。优先安排残疾人公益性岗位,目前已安排468名残疾人在保洁员、村务协理员、公路养护员等公益性岗位就业。大力支持辅助性就业基地建设,认定“海南时代脉搏管理服务有限责任公司”为省级残疾人辅助性就业基地,安排24名残疾人就业。制定优惠政策,完善工伤预防、工伤待遇、工伤康复政策,为重度残疾人和建档立卡贫困人员、低保对象、特困人员等困难群体中的残疾人代缴城乡居民养老保险。2022年至2024年9月,全省累计为9.1万名残疾人代缴城乡居民养老保险费1901.78万元。优化经办服务,做好全国残疾人按比例就业情况联网认证“跨省通办”工作,省社

会保障卡一卡通中心对接省政务一体化平台配合做好数据共享工作,在社保卡中加载残疾人服务功能。加强劳动保障监察,加大残疾人就业歧视、欠薪、劳动关系纠纷案件的查处力度,维护残疾人劳动权益。

九是优化服务,提高残疾人就业服务质量。免费为残疾人提供职业指导、职业介绍等基本公共就业服务,开展就业援助月、残疾人就业帮扶等专项活动,举办残疾人专场招聘会,实施集中帮扶。积极开发残疾人公益性岗位,合理安置残疾人就业。2022年至2024年9月,省公共就业服务机构累计举办残疾人专项招聘会10场,260家企业参加,提供岗位2940个,达成就业意向277人。做好残疾人按比例就业情况联网认证“跨省通办”工作,共举办3期全省残疾人就业保障金征管系统管理人员培训班,培训160人次。同时通过“全覆盖电话问询+有针对性深入指导”的方式,及时解决各市县就业服务机构开展联网认证中存在的疑难问题,为扎实做好全省残疾人按比例就业情况联网认证工作打下坚实的基础。顺利完成中国残联下达的残疾人未就业状况调查任务,督导各市县依托残疾人就服信息管理系统,2022—2023年,通过电话、微信、平台自主填报等调查方式,对全省就业年龄段未就业残疾人开展就业状况调查。督导各市县做好残疾人就业信息的采集和数据录入工作,及时将就服信息管理系统中各类陈旧和不完整数据进行补充完善和更新,确保数据录入准确、真实、完整。并委托西安交通

大学从已录入就服信息系统内4585个样本数据中,按抽查内容和比例筛选出1121名残疾人信息数据进行质量抽查,核实残疾人就业、培训、大学生信息、职业能力测评信息的真实准确性,提高基础数据录入的精准性和完整性。督导各市县积极开发征集就业岗位,按时间节点完成中残联下达的在中国残疾人就业创业网络服务平台录入在招就业岗位的目标任务。

在促进残疾人就业工作中,海南形成了一系列特色亮点和成功经验。比如,成功举办第七届海南省残疾人职业技能竞赛暨第一届展能节,18个代表队151名选手参赛,设置多类竞赛项目,同步举行展能节展示残疾人成果,以赛促发展;打造“蔡皇牌”等残疾人创业品牌,提升产品附加值,其中“蔡皇牌”月饼在2024年中秋销售额达31万元,吸纳7名残疾人就业;政企合作建设“阳光助残帮扶车间”,投入资金850万元,创新运营模式,帮助60多名残疾人及村民就近就业,未来有望解决更多就业需求……

未来,省残联将继续秉持以人民为中心的发展理念,不断探索,通过“搭平台、布网络、扶企业、促合作、强素质”等创新手段,持续优化残疾人就业服务,为残疾人创造更加公平、包容、友好的就业环境,让每一位残疾人都能在社会舞台上绽放光彩,共享社会发展成果。■

(作者系省残联党组成员、副理事长)