

试验区通过党建联建等形式与驻地机关、企事业单位、社区、学校等建立密切联系,协同举办全球青年论坛、中国绿公司论坛、重大招商推介等活动,逐渐凝聚起区县“同呼吸、共命运”的发展共识;临高金牌港园区成立党建联盟,把县纪委、县委组织部以及相关职能部门和企业纳入联盟,高效解决了企业从招商到投产遇到的棘手问题。

围绕增强政治功能和组织功能,不断强化园区基层党组织规范化建设。省委两新工委组织实施“园区党旗红、企业发展强”党建创新工程,分片召开全省园区党建工作座谈会,每年组织开展非公企业“两个覆盖”集中攻坚,推动党组织应建尽建。推行党组织班子与企业管理层“双向进入、交叉任职”,确保党组织有效发挥政治引领作用。各园区研究出台基层党组织规范化建设标准,从政治建设、党员队伍建设、阵地建设、活动开展、基础保障等方面规范党务工作标准和程序,对园区党支部实行“星级化”管理。比如,通过规范党组织建设,有效激发党建引领作用,帮助企业适应经济环境,涌现出金海浆纸业公司、海南金盘智能科技股份有限公司等党建服务促进外资外企融入自贸港发展的典型案例。

立足海南自贸港建设大局,有效增强党建工作服务经济发展的作用。重点园区结合实际开展党建活动,建立驻园单位联络员制度,与属地基层党支部结对共建,与产业联系紧密的单位开展联学共建,有效发挥了园区党组织作用,提升了党员政治素养和服务能力,助力完成园区重点任务。选派

“城小二”“党员企业秘书”,开展“党建惠企直通车”等活动,拓宽政企沟通渠道,有效衔接党建工作、企业项目与园区服务。比如,海口市选派园区“党员企业秘书”助力海南自贸港建设案例入选“全国百个两新党建优秀案例”;博鳌乐城国际医疗旅游先行区管理局给每个项目指派专门联络员,提供党建工作指导员、代办员、信息员、宣传员、协调员等“五大员”服务,保障和服务园区企业、重点项目建设;三亚崖州湾科技城设置14名“城小二”企业秘书,为企业提供党建共建、产业服务、政策咨询及兑现、配套完善、资源对接等服务。

针对海南自贸港建设新要求,认清园区党建工作新挑战

尽管园区党建工作取得了一定成绩,但对照《中共海南省委关于坚持以党建引领海南自由贸易港建设的意见》和《海南省园区党建工作实施办法(试行)》具体要求,仍存在一些不足,主要问题体现在组织建设、党员教育、作用发挥、开拓创新等方面。

传统组织建设模式不适应新兴领域中新的经济形态和组织形式。重点园区经济形态具有高度市场化和多元化等特点,组织形式扁平化,工作方式灵活,党员流动性较大,党组织关系转接不及时不积极,这在一定程度上影响党的组织覆盖和工作覆盖。部分园区企业注册地和实际经营地分离,造成信息采集难、动态摸清底数难、党员教育难、组织培育难等情况,党组织难以有效覆盖。据统计,重点园区流动党员比例为7.51%,是全

省平均值0.81%的9.2倍。

党员教育管理方式在园区快速发展的背景下缺乏实效性。园区工作节奏快、工作时间地点灵活,党员参加集中学习存在困难。开展学习存在重业务轻党建的思想倾向,探索党内学习与业务相融合不够。学习方式较单一,园区党组织学习缺乏互动性和吸引力。比如,有的园区基层党组织党员分散于不同小微企业,作息时间不一致,人员出差外出多,开展线下学习不易集中,党员参加业务讲座积极性较高,而“三会一课”参与较少。

党建工作服务园区高质量发展的成效还不够明显。党建工作和园区的运行特点适应性不强,如何将党建链有效建立在产业链上、让党建链和产业链有效融合,各园区探索深度不够。有的企业出资人对党建引领企业发展的作用认识不到位,对党建工作参与热情不高、支持力度不够。有的园区党建工作队伍相对薄弱,党建岗位换人频繁,党务工作人员大多不是专职,投入党建工作精力有限,抓党建促发展经验不足。比如,有的园区党务工作人员由行政综合部门人员兼任,工作顾此失彼,党建工作和单位KPI绩效考核脱节,导致从事党建工作的动力不足,钻研党务知识的积极性不高,不能很好促进党建和企业发展相融合。

高度开放新形势下园区党建工作缺乏系统性前瞻性思考。党建活动仍停留在开展一些传统的团建活动上,园区部分党务干部认为产业发展急需的业务提升活动不属于党建活动范畴,窄化了党建活动的开展形式和效果。部分