

涉及外资机构的园区开展党建工作,还未摸索出更灵活、更高效的工作方式方法,党建工作没有达到“润物细无声”的效果。园区党务工作者队伍在国际视野、跨文化交流、外语沟通等方面,还存在明显短板,不利于探索推动园区党建工作与对外经济文化交流合作相互促进。比如,有的外资办学机构集中的园区,党组织发挥作用局限于帮助外方教职人员办理出入境手续、提供园区生活便利等服务性事务,而在教学、科研等中心工作中,党建引领作用发挥不明显;有的外资企业集中的园区,虽然不缺乏具有海外学习工作背景、熟悉涉外工作业务的海归人员,但是配置在党建工作岗位上的数量较少,在开展的国际交流活动中,党组织的存在感、参与度还不够。

放眼海南自贸港建设发展新形势,着力破解园区党建工作难题

优化顶层设计,落实园区党建各项要求。进一步完善细化《海南省园区党建工作实施办法(试行)》,园区党员管理、党建工作站建设、经费拨返以及党建公积金等工作制度要明晰化,为园区党务工作者提供更具操作性的抓手,为推动园区党建工作以及进行党建考核、责任认定提供依据。鼓励省社科联、省党建研究会等研究机构,加强与省委组织部、省委社会工作部等指导园区党建的部门加强业务交流,联合开展园区党建课题研究,推动理论与实践相结合,促进园区党建工作经验总结提炼、宣传推广、交流互学。各园区要认真学习领会省市党建工作相关要求,对园区党建文件

进行创新性理解和落实,在遵循总体框架情况下,敢于创新,大胆尝试,勇做开路先锋。各级组织部门要加强对园区党建工作的检查指导,定期收集、汇总、分析各园区党建工作开展情况,对工作开展不到位的园区加大督办力度,列出清单督促整改落实,并视情选派党建工作指导员进行跟踪指导;对工作成效明显的园区进行通报表扬,建立党建工作经验交流机制,及时将好经验好做法介绍给其他园区。

加强组织建设,增强政治功能和组织功能。进一步扩大党组织覆盖,从厂房建设到人员招聘再到竣工投产等环节,全流程伴随,解决党组织覆盖问题。在横向上要完善“园区党(工)委—综合党委—企业党组织”三级组织体系;在纵向上要结合园区产业发展现状和组织覆盖情况,探索建立产业链党组织,充分利用行业主管部门“管行业就要管党建”优势,将行业相对集中的企业党组织纳入综合行业党委管理。要选派既懂产业又懂党建的复合型人才到园区工作,积极从生产一线发现苗子培养成“党建+业务”的双料人才。组建省域园区党建联盟,加强业务交流,强化各园区间党组织的互联互通、共建共享,相互借鉴先进经验做法,形成全省园区党建一盘棋的良好局面。

强化党建引领,抓实抓党建促发展。加强对园区企业领导人或出资人开展党建工作的教育引导,提升企业领导层对党建工作重要性的认识,引导企业领导层自觉加强理论学习,提升自身思想政治素养,努力成为党建引领企业发展的积极支持者和推动者。建立

党建业务相融合机制,将党建业务同谋划、同部署的要求写进园区企业规章制度中,转化为企业的工作准则。指导园区明确党建工作的目标和定位,确保与园区的发展目标相一致,根据园区企业的特点和优势,创新“党建+”模式,优化党建工作流程,提高工作效率,确保党建工作与园区运营高效协同。让企业充分认识到党建工作切实能助力引领产业发展,提振其发展信心,实现党建和产业的充分融合。

探索载体创新,在高度开放环境下发挥党组织作用。针对海南自贸港建设背景下园区企业对外交流的发展需求,设置党建活动主题和内容,发挥党建引领和服务园区企业发展的作用,打破党建活动“单打独斗”的局面,通过内容联合、组织联合、企业联合等形式开展园区党建活动,邀请政府、企业、高校共同举办知识沙龙、理论宣讲会、党建座谈会等,增强党建活动吸引力。根据园区党员的年龄、专业背景、兴趣和需求,设计多样化、富有创意的党建活动,如党建业务培训、自贸港政策解读、人才招引、行政审批、知识产权保护、科技创新等,增强活动的针对性、实效性和参与度。要加强前瞻性规划,注重涉外党务骨干队伍培养储备,聚焦产业特点和企业需求开展专项培训,提高国际经贸规则应用、跨文化交流、外语沟通、风险防控等能力。■

【作者单位:刘利波,省委党校(行政学院)副校(院)长;詹德民,省委组织部。本文为2024年度全国党校(行政学院)系统社科规划课题(2024DXXTYB043)阶段性成果】

本文责编/蔡萌 邮箱/394666442@qq.com