

上共同对标,把党的建设创新案例放在平台上共同学习,把企业改革发展先进经验放在平台上共同交流,平均每年开展“传承红色基因”主题党日500余次、组织央地企业党组织联建共建活动600余次。特别是依托共建交流平台,认真贯彻习近平总书记关于“创新央地合作模式,促进央地融合发展,更好带动地方经济发展”指示精神,坚持每季度召开中央驻琼企业党建联席会,落实《海南省协助做好中央驻琼企业党建工作实施办法(试行)》,认真落实发展党员、党内统计、党代表推荐、人大代表推荐、政协委员推荐等五大工作任务,通过“平台”共享有效打通服务央企壁垒,实现海南地方政府与中央企业优势互补、协同发展、合作共赢。目前,已有62家央企与海南省政府建立了目标化、项目化的务实战略合作关系。截至2024年9月底,驻琼央企总数达789户,资产总额、所有者权益、职工人数较2018年4月13日之前分别增长176.39%、254.63%、20%,多项指标增幅位居全国前列,成为以新质生产力赋能海南自贸港高质量发展的主力军。

### **抓细抓实每年“党建工作十项举措”,形成深度融合的长效机制**

建立常态长效的工作机制,是推进国企党建工作与生产经营深度融合的根本保障。习近平总书记强调,“各级党委和政府以及领导干部要增强制度意识,善于在制度的轨道上推进各项事业。”省国资委党委以建章立制保证党建引领作用的有效发挥,从2017年开

始,连续8年出台“党建工作十项举措”。在制定过程中,认真贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神、全国组织部长会议精神,结合每年国有企业改革发展重点任务,以党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设为切入点,把企业改革发展和生产经营重点任务融入国资国企“大党建”内容,形成“业务出题、党建答题”的总体工作原则。在“十项举措”倒逼下,先后出台了“省属企业在完善公司治理中加强党的领导”的指导意义”“与企业发展战略目标一致、与企业发展模式相匹配、与企业经营管理方式相协调的党建工作机制”“常态化开展党员创先争优、攻坚克难‘四争’行动方案”“省属企业党建工作责任制及考核评价办法”等一系列融合发展制度性文件,有力推进党建工作与生产经营深度融合。

近年来,各基层党组织和广大党员聚焦主责主业、立足本职岗位,深入推进两轮国企改革行动,以党建引领企业改革发展取得明显成效。截至2023年底,省国资委重点监管企业资产总额、营业收入、利润总额、上缴税费分别达到5070亿元、1202亿元、40亿元、52亿元,同比分别增长28%、64%、9%、9%;分别是2019年第一轮国企改革行动前的3.1倍、2.8倍、2.4倍、2.3倍;资产负债率42.6%,经营风险处于安全可控范围。

### **压茬推进“四个一百”创建活动,厚植深度融合的示范样板**

注重典型示范引领,是推进党

建工作与生产经营深度融合的关键抓手。习近平总书记强调,“注意总结典型,及时起到示范推动作用。”省国资委党委着眼以选树典型带动各级党组织向先进学习、向典型看齐,结合现实需要制定了示范创建活动“五年规划”,接续开展基层党组织建设示范点、思想政治工作示范点、海南自贸港国企党建品牌和企业文化品牌4项创建评选活动,每项活动评选不少于100个先进集体。在评选过程中,省国资委党委细化各项评分标准,突出“融合”的鲜明导向,把党建引领企业改革发展成效作为考评的重要依据,凡是融合成效不明显、存在“两张皮”现象的,实行“一票否决”。对入选的单位,由省国资委党委颁发相应的牌匾和证书,并选取部分先进典型在全系统作经验交流,有效发挥示范带动作用。

“四个一百”创建活动的开展,有效激发了各级党组织学习先进、争当先进的工作热情,在海南自贸港向种、向海、向天、向绿、向数“五向图强”奋进中,涌现出许多“担当作为、建功立业”先进典型。如:海南控股秉持“艰苦奋斗、追求卓越、服务海南”企业文化理念,通过破产重组整合原海航集团机场板块,成立省机场集团,成为海南自贸港重要窗口单位之一;海南商发以“筑梦苍穹”党建品牌凝聚公司干事创业合力,克服“新工位、新火箭、新机制、新团队”的巨大挑战,从动工到首发,878天全面完成建设并实现首发告捷,填补了我国没有商业航天发射场的空白,推动海南自贸港“向天图强”发展新质生