

结”、投资项目“只用跑一次”等场景数字化改造。三是强化知识产权保护。利用海南的自贸港法治改革保护企业产权权益,建立跨部门知识产权快速维权通道,建立海外知识产权纠纷预警与应对机制,探索在金融、环保、安全等领域提供灵活解决方案,增强企业发展的稳定预期。

强化企业科技创新主体地位。一是支持前瞻性技术研发。瞄准人工智能、大数据、生命健康、空天科技、海洋科技等前沿领域,组织实施国家重大科技项目。创新科技攻关“揭榜挂帅”机制,鼓励行业龙头企业牵头组建创新联合体,协同开展“卡脖子”关键核心技术攻关,助力传统产业转型升级、新兴产业拔节生长、未来产业应时而生。二是注重企业知识产权保护。完善技术交易服务体系与专利许可机制,支持企业引进国内外先进技术并快速转化应用,探索建立专利开放许可制度,建设知识产权运营服务平台。三是加强产学研合作、推动科技成果转化。搭建“政产学研用”“五位一体”协同创新平台,建立高校院所科研成果与海南重点产业需求动态对接机制,推动科技成果转化应用到具体产业、企业上。

通过财政金融支持企业发展。一是引导企业家发展耐心资本。针对中小企业家的短视行为,可通过设立自贸港产业引导基金等方式,鼓励企业加大对核心竞争力的培育,引导企业家树立长期发展理念。二是构建全周期科技金融服务生态。通过风险补偿机制,吸引社会资本参与企业科技创新前期

投资,对相关风投机构给予低息贷款、融资担保等差异化金融支持。采用“投贷联动”融资模式,建立银行信贷与风险投资的协同机制,开发知识产权质押、股权质押等特色金融产品。三是构建数字化转型财政支持体系。对中小企业智能化改造给予分阶段补贴。实施“智能工厂倍增计划”,每年认定一定数量的标杆示范企业,给予数字化升级补贴。建立数字化供应链试点项目库,对入选企业给予物流成本专项补贴。

培育各类优秀企业创新人才。强化科技人才支撑,把科技创新“关键变量”转化为高质量发展“最大增量”。一是加强人才教育与企业需求衔接,围绕新质生产力需求,优化高等教育学科设置,支持高校开展原创性研究,培养复合型科技人才,推动“人才链”与“产业链”“创新链”深度融合。二是打造引才平台。通过“内联外合”,为集聚优秀人才搭建具有足够吸引力的干事创业平台。用好各项人才政策,支持学校创新机制,培养学科带头人、优秀创新团队,引进高层次人才,鼓励引导更多毕业生留在海南自贸港发展、更多教职工在海南自贸港创业。出台外籍技术技能人才创新创业的审批办法,营造国际人才就业创业的便利环境。三是支持企业健全人才物质激励体系。探索科研人员通过科技成果转化、知识产权作价入股等方式分享企业发展红利。鼓励企业核心技术骨干实施项目跟投、超额利润分享等多元化激励模式,通过股权绑定、分红激励等手段增强各类人才归属感。

引导企业履行社会责任。一是激励企业实现绿色转型。通过税收优惠、补贴等政策,支持企业研发节能减碳技术,推动绿色生产模式转型,助力“双碳”目标实现。二是鼓励企业建立“创新+公益”协同机制。推动企业将核心技术优势转化为社会服务能力,支持企业设立社会责任投资基金,重点投向教育、医疗、乡村振兴等民生领域。三是拓展企业的国际视野。实施“海南自贸港国际创新伙伴计划”,建立重点产业领域的国际联合实验室。支持企业主导或参与“一带一路”绿色技术标准体系建设,推动参与国际标准制定,提升国际话语权。四是设立企业家荣誉体系。组织评选“海南自贸港科技创新企业”“新质生产力领军企业家”,创办《海南企业家创新案例年度报告》,通过主流媒体和新媒体矩阵进行案例宣传,提升社会对企业家的价值认可。■

本文系国家社科基金项目(23XJL003)阶段性成果

(作者裴广一,系海南师范大学经济与管理学院教授、民革海南经济委员会副主任、海南省管理现代化研究会副会长、海南省中国特色社会主义理论体系研究中心特约研究员;葛晨,系四川大学马克思主义学院博士)