

儋州实施“青廉工程” 护航年轻干部清廉成长

文 | 张奇

习近平总书记多次作出重要指示,强调要从严教育管理监督,源源不断培养造就堪当强国建设、民族复兴重任的可靠接班人。儋州市认真贯彻落实习近平总书记关于公务员工作的重要论述和考察海南时的重要讲话精神,聚焦年轻公务员成长成才的“起步期”“黄金期”“关键期”,从严格管理和关心爱护公务员队伍出发,深入实施“青廉”工程,坚持以正面教育和预防警示、事前监督为主,靶向式、全覆盖、精准化一体推进教育管理监督,督促和激励广大年轻公务员积极投身海南自贸港建设干事创业、担当作为。

突出政治建设,“忠”在心中坚定理想信念和增强党性修养“定盘星”。做深做实政治素质考察,把政治标准和政治要求贯穿融入公务员招考、录用、转任、考核、提拔晋升等全流程各环节。把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为新录用公务员初任培训和新任科级干部任职培训的第一课、主课、必修课,做好党的创新理论进课堂进头脑,筑牢政治忠诚,强化政治担当。制定百分制“七种能力评价指标体系”,推行“思想+业务”成长导师传帮带制度,筑牢信仰之基,补足精神之钙,把稳思想之舵,教育引导广大年轻公务员从一开始就以实际行动坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”。邀请“人民满意的公务员”代表进

行专题辅导,以朴实的话语、生动的案例展现出“人民满意的公务员”爱岗敬业、无私奉献、奋发有为的精神面貌,充分发挥公务员先进典型的示范带动作用,激励广大年轻公务员增强为民服务情怀,自觉把个人的理想追求、价值实现融入高质量发展主战场。

突出警示教育,“廉”在脑海从严从实自觉筑牢“防火墙”。儋州市委组织部联合市纪委监委常态化长效化开展年轻公务员警示教育,以“自贸港公务员上讲台”为载体,每月举办一期“青廉讲堂”,实现“公务员教、教公务员”,引导年轻公务员学纪、知纪、明纪、守纪;组织新录用公务员现场参观市廉政警示教育基地,组织选调生赴市法院旁听年轻领导干部职务犯罪庭审,通过“零距离”观摩庭审以案释法、“沉浸式”警示教育,用“身边事”教育“身边人”,用“案中人”警示“同类人”,告诫年轻公务员守住政治关、权力关、交往关、生活关、亲情关,算清政治账、经济账、名誉账、家庭账、亲情账、自由账和健康账,筑牢拒腐防变思想防线,切实推进以案为鉴、以案释法、以审明纪、以审促廉。

突出日常监督,“管”在点上全力打好青廉工程“组合拳”。习近平总书记强调,监督国家公务员正确用权、廉洁用权是党内监督的题中应有之义。制定《儋州市干部监督联席会议工作制度》,贯通协同纪

委、巡察、审计、公安、信访、法检等多部门“力量融合、信息共通、成果共享”工作格局,全面掌握年轻公务员日常表现,加强“八小时以外”监督,推动年轻公务员监督融入日常、抓在经常。健全公务员交流机制是干部监督的重要手段之一,儋州研究印发全市公务员交流实施方案,提出对同一岗位任职满5年的公务员原则上单位内部轮岗,对在同一单位任职满10的公务员有计划地开展市内交流。通过跨地区、跨部门、跨行业交流,既能防范公务员被腐蚀围猎、保护干部廉洁用权,又有利于发现违纪违法线索和苗头性问题,纵深推进全面从严治党。在提升年轻公务员日常监督的力度和温度上下功夫,与1842名年轻公务员代表开展一对一谈心谈话,面对面听取广大公务员诉求意见,激励年轻公务员在儋洋一体化高质量发展中扛重活、打硬仗、敢担当、善作为,锻造海南自贸港样板间“生力军”。

(作者系儋州市委组织部副部长兼公务员局局长)